

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ

Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1 Настоящий Кодекс определяет основные морально-этические нормы поведения сотрудников, преподавателей и обучающихся Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее – Университет) между собой и с другими лицами, в том числе с представителями органов государственной власти, местного самоуправления, СМИ и другими субъектами.

1.2 Настоящий Кодекс разработан в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом и внутренними документами, регламентирующими деятельность Университета.

1.3 Основными целями настоящего Кодекса являются:

- формирование положительного имиджа Университета;
- укрепление и развитие корпоративной культуры Университета;
- формирование корпоративных стандартов поведения сотрудников и обучающихся университета, направленных на повышение сплоченности коллектива;
- формирование института общественного сознания, нравственности и самоконтроля сотрудников и обучающихся.

2. ОБЩИЕ ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ, ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ И ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА.

2.1. Основу корпоративной культуры Университета составляют следующие ценности: добросовестность, лидерство, открытость, уважение к личности, бережливость.

2.2. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязаны являться в Университет регулярно без опозданий (согласно учебному расписанию либо графику работы соответственно).

2.3. Неотъемлемыми характеристиками внешнего вида сотрудников, преподавателей и обучающихся Университета являются опрятность и аккуратность. При входе в Университет, следует сдавать верхнюю одежду в гардероб или специально отведенные для хранения места, мужчинам снимать головные уборы.

2.4. Неприемлемо непристойное, распущенное поведение в любой форме: словесной, письменной или физической (непристойные шутки, нецензурные выражения, оскорбительные жесты, рукоприкладство и т.п.).

2.5. В Университете следует обращаться друг к другу на «Вы». При общении как друг с другом, так и с другими лицами, преподаватели, сотрудники и обучающиеся не должны допускать фамильярности, громкой речи, ненормативной лексики, нецензурных и жаргонных выражений. Недопустимо публичное выяснение отношений.

2.6. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся при встрече обязательно здороваются со всеми вне зависимости от возраста или социального статуса человека.

2.7. Если у входных дверей образовалась очередь, обучающиеся должны пропускать преподавателей и сотрудников, мужчины – женщин.

2.8. Нахождение на территории Университета в состоянии алкогольного, токсического или наркотического опьянения запрещено.

2.9. В соответствии со ст. 6 Федерального закона от 10.07.2001 г. № 87-ФЗ «Об ограничении курения табака», курение в помещениях учебных и административных зданий Университета запрещено.

2.10. С целью обеспечения безопасности и предотвращения правонарушений, в Университете действует пропускной режим. Входящие в Университет лица обязаны предъявить охраннику и/или дежурному вахтеру соответствующие документы, удостоверяющие личность, в развернутом виде.

2.11. Во время учебных занятий все мобильные средства связи и прочие портативные устройства в обязательном порядке должны быть выключены, как у обучающихся, так и у преподавателей. Во время официальных мероприятий (собраний, совещаний, заседаний) отключение звукового сигнала мобильного телефона является достаточным.

2.12. На различных мероприятиях (собраниях, торжественных заседаниях, деловых встречах, концертах, праздниках) необходимо относиться к выступающим с уважением, соблюдать тишину и порядок. В случае необходимости разрешается покидать зал в паузах между выступлениями.

2.13. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся должны поддерживать чистоту и порядок на своем рабочем месте и следить за порядком в стенах Университета.

2.14. В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», любые формы политической или религиозной пропаганды, а также принуждения к вступлению в политические, общественно-политические или религиозные организации и движения в Университете запрещены.

2.15. В Университете неприемлемы скрытые интриги, провоцирование конфликтов, манипулирование людьми и информацией. Приветствуется стремление воспитывать в себе высокие нравственные качества и применять их в повседневной работе.

2.16. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся Университета обязаны проявлять толерантность и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.

2.17. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся Университета обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по её профилактике и предупреждению в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции.

3. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ УНИВЕРСИТЕТА

3.1. В соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных», разглашение вне Университета личной информации об обучающихся запрещено.

3.2. Сотрудники и преподаватели Университета обязаны уведомлять администрацию Университета, органы прокуратуры или другие государственные органы, либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц с целью склонения к совершению коррупционных правонарушений.

3.3. Сотрудники и преподаватели Университета обязаны исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей. При возникновении подобных ситуаций необходимо руководствоваться пунктом 3.2 настоящего Кодекса.

3.4. Сотрудники и преподаватели Университета обязаны соблюдать корректность в вопросах возможности влияния на учебный процесс политических партий и иных общественных объединений, а также просьб личного характера. При

возникновении подобных ситуаций необходимо руководствоваться пунктом 3.2 настоящего Кодекса.

3.5. Сотрудники и преподаватели Университета обязаны воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении ими должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету Университета.

3.6. Сотрудники и преподаватели Университета при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

3.7. Сотрудники и преподаватели обязаны принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов. В случае возникновения принимать меры по урегулированию возникших конфликтов интересов.

3.8. Использование преподавателями и сотрудниками Университета служебного положения или общественного авторитета для оказания влияния на деятельность других сотрудников и преподавателей Университета, обучающихся или прочих лиц, имеющих отношение к деятельности Университета, запрещено.

3.9. Сотрудникам и преподавателям Университета запрещается находиться на территории Университета в пляжной или спортивной одежде (исключение составляют занятия по физической культуре и спорту). Исключены глубокие декольте, чрезмерно укороченные юбки или платья, оголенные плечи, спина и живот, чрезмерно низкая посадка брюк, прозрачная одежда. Настоятельно рекомендуется избегать деталей, подчеркивающих принадлежность к субкультурам (обилие металлических цепей, булавок, заклепок и т.п.), а также злоупотребление пирсингом. В одежде предпочтителен деловой стиль.

3.10. Сотрудникам и преподавателям Университета запрещается унижать личное достоинство обучающихся, а именно: кричать на обучающихся, давать обучающимся прозвища, намеренно искажать их имена и фамилии, делать публичные замечания о внешности и одежде обучающихся, публично обсуждать личную жизнь обучающихся или их личностные качества.

3.11. Находясь вне Университета сотрудник и преподаватель вуза не должен компрометировать свой общественный статус - духовного и нравственного наставника молодёжи и своей принадлежности к Университету. В соответствии с этим, сотрудники и преподаватели обязаны контролировать свое поведение, не допуская личной компрометации и компрометации Университета.

3.12. Сотрудникам и преподавателям не рекомендуется принимать или передавать подарки либо услуги, в любом виде, от клиентов Университета, обучающихся или третьих лиц, в качестве благодарности за оказанную услугу или данный совет. Получение денег в качестве подарка в любом виде строго запрещено вне зависимости от суммы.

3.13. В случае если сотруднику и преподавателю предложен подарок или оказана услуга, как официальному представителю Университета, в определённой ситуации (например, на конференции, презентации или на другом крупном общественном мероприятии), и отказ будет считаться нетактичным, с точки зрения делового этикета, то факт принятия такого подарка допустим, однако о нем необходимо сообщить непосредственному руководителю.

3.14. Подарки и услуги, вручаемые Университетом своим клиентам и партнёрам, передаются только от имени всего Университета.

4. ПРАВИЛА ПОВЕДЕНИЯ ОБУЧАЮЩИХСЯ УНИВЕРСИТЕТА.

4.1. В качестве приветствия и в знак уважения, обучающимся следует вставать при входе в аудиторию преподавателей и руководителей Университета, а также приглашенных гостей.

4.2. О своем отсутствии на занятиях или при невозможности прийти вовремя к началу занятий, обучающийся должен известить старосту своей учебной группы и директорат (деканат). В случае опоздания, перед тем как войти в аудиторию, необходимо спросить разрешения у преподавателя. Преподаватель имеет право не допустить опоздавшего обучающегося к занятиям или удалить обучающегося с занятия за нарушение дисциплины. Обучающийся обязан подчиниться, не вступая в пререкания. После занятий, в случае опоздания, нужно вежливо объясниться и извиниться перед преподавателем.

4.3. Фальсификация результатов учебной деятельности, использование без ссылок чужих слов или идей, в том числе содержащихся в сети Интернет, списывание на экзаменах, зачетах и прочих аттестационных мероприятиях, запрещены.

4.4. Умышленная порча аудиторного фонда, лабораторного и научного оборудования, учебной литературы запрещена и влечёт за собой моральную, материальную и административную ответственность уличенных.

4.5. Во время учебных занятий запрещается заниматься посторонними делами не, относящимися к учебному процессу.

4.6. Обучающиеся не должны перебивать преподаватели во время чтения лекций. Если обучающемуся нужно обратиться к лектору, то он должен поднять руку и дождаться ответной реакции со стороны преподавателя.

4.7. В общении между собой обучающиеся должны быть взаимовежливы и толерантны, не допускать унижение товарищей, религиозной и национальной дискриминации, а также проявления агрессии.

4.8. Недопустимо пренебрежительное отношение к обучающимся младших курсов и проявление высокомерия со стороны старшекурсников.

4.9. Обучающимся запрещается передавать подарки или оказывать услуги преподавателям за необъективную оценку учебной деятельности.

5. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ.

5.1. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся обязаны знать и соблюдать пункты настоящего Кодекса, нести ответственность за свою деятельность и поведение, а также за текущую деятельность и развитие Университета и поддержание его имиджа в образовательном и научном сообществе.

5.2. Незнание действующих в Университете норм и правил не освобождает от ответственности в случае их нарушения.

5.3. За успехи в работе, учёбе, научной деятельности, спортивной и общественной жизни Университета, отличившиеся сотрудники, преподаватели и обучающиеся получают моральное и (или) материальное поощрение.

5.4. Оперативный контроль за соблюдением норм и правил настоящего Кодекса возлагается на руководителей структурных подразделений Университета.

5.5. За нарушение правил корпоративной этики, установленных настоящим Кодексом, ректор Университета может применить к сотрудникам, преподавателям и обучающимся меры дисциплинарного и административного воздействия.

5.6. Нарушение правил настоящего Кодекса осуждается общественным мнением коллектива Университета. Указанное осуждение и требование о соблюдении норм и правил настоящего Кодекса в обязательном порядке доводятся до сведения нарушителя.

5.7. За нарушение норм настоящего Кодекса к сотрудникам, преподавателям и обучающимся Университета могут быть применены следующие меры:

- рекомендация принести публичные извинения;
- объявление публичного порицания;

–отчисление студентов;

–увольнение преподавателей и сотрудников за аморальное поведение.

5.8. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся Университета несут полную ответственность за правонарушения, совершенные в процессе осуществления своей деятельности в пределах, определённых действующим административным, уголовным и гражданским законодательством Российской Федерации.

5.9. Сотрудники, преподаватели и обучающиеся Университета несут полную ответственность за причинение материального ущерба в пределах, определённых действующим законодательством Российской Федерации.