

**Заседание Ученого совета Тамбовского государственного  
университета имени Г.Р. Державина**

**от 05 июня 2012 года**

**Протокол № 18**

<b>Повестка дня</b>	<b>Выступающие</b>	<b>Постановление / решение Ученого совета</b>
<p>1. О РАБОТЕ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УНИВЕРСИТЕТА ПО ПОВЫШЕНИЮ КВАЛИФИКАЦИИ НАУЧНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА В 2011 ГОДУ</p>	<p>ОКАТОВ В.Н., проректор по работе с научно-педагогическими кадрами ТГУ имени Г.Р. Державина.</p>	<p>Ученый совет постановляет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Утвердить Положение о повышении квалификации и развитии компетенций сотрудников Университета. Внести в его содержание изменения и дополнения на основе замечаний, высказанных в ходе обсуждения проекта Положения (Окатов В.Н., Кацук О.А.).</li> <li>2. Создать в Университете Совет по повышению квалификации. Положение о Совете, определяющее его состав, задачи и компетенцию, подготовить до 1 сентября 2012 года и внести на утверждение ректора Университета (Мамонтов В.Д., Окатов В.Н.).</li> <li>3. Управлению по работе с научно-педагогическими кадрами разработать до 1 ноября 2012 года программу создания новых образовательных продуктов, реализации форм организации повышения квалификации преподавателей, научных сотрудников и административного персонала Университета, обеспечения качества мероприятий, направленных на формирование новых компетенций в области академической деятельности и вузовского администрирования (Кацук О.А.).</li> <li>4. Организовать сетевое взаимодействие структурных подразделений Университета с российскими вузами и научными центрами в области программ повышения квалификации ППС, координации действий и обмена лучшим опытом в академической и административной деятельности, а также с ведущими международными центрами в области дополнительного профессионального образования и переподготовки кадров (руководители академий и институтов Университета).</li> <li>5. Управлению по работе с научно-педагогическими кадрами: <ul style="list-style-type: none"> <li>- активизировать деятельность по созданию и реализации программ повышения квалификации в гибких и разнообразных формах (научные и педагогические стажировки разной продолжительности для разработки новых курсов и учебно-методических материалов, проведения совместных исследований; специализированные курсы и научно-методические семинары разной продолжительности; участие в семинарах и конференциях, летних школах;</li> <li>- формировать базу клиентов, сетей сотрудничества в области организационно- методического сопровождения повышения квалификации, обеспечить подготовку и административное сопровождение подписания документов о сотрудничестве в сфере повышения квалификации и переподготовки ППС с ведущими вузами и научными центрами и работающими в их составе институтами и факультетами повышения квалификации;</li> <li>- разработать для вузов-участников партнерских отношений предложения по согласованию и координации реализации программ (учебных планов) повышения квалификации на базе как вузов-партнеров, так и ТГУ им. Г.Р. Державина;</li> <li>- осуществлять консультационную и экспертную деятельность по различным вопросам в области</li> </ul> </li> </ol>

		<p>преподавания социально-гуманитарных дисциплин и университетского менеджмента;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- организовывать стажировки и информационно-образовательные семинары для аспирантов, молодых специалистов и новых преподавателей в подразделениях Университета, а также в образовательных и исследовательских центрах Российской Федерации и за рубежом.</li> </ul> <p>6. Организовать и провести в Университете в первой половине 2013 года научно-практическую конференцию «Система повышения квалификации ППС как условие (средство) реализации долгосрочной Программы развития Университета» (Управление по работе с научно-педагогическими кадрами).</p> <p>Контроль за исполнением данного Постановления возложить на первого проректора - проректора по учебной работе В.Д. Мамонтова.</p>
<p>2. ВАРИАТИВНЫЙ ИНСТИТУТ КУРАТОРСТВА В КОНТЕКСТЕ РЕАЛИЗАЦИИ ООП ФГОС - 3 ПОКОЛЕНИЯ</p>	<p>ГРОШЕВ И.В., проректор по социальной работе и молодежной политике ТГУ имени Г.Р. Державина.</p>	<p>Ученый совет отмечает, что одним из узких мест постановки воспитательной работы в университете является отсутствие действенного института кураторства. Причин своеобразного кризиса кураторства много, но одна из наиболее существенных кроется в практическом отсутствии достаточного нормативного и финансового обеспечения его деятельности, и, как следствие, не использовании различных форм стимулирования подобной деятельности.</p> <p>Проводя постоянный мониторинг воспитательной работы учебных подразделений университета Управление по социальной работе и молодежной политике отмечает, что кураторский потенциал ППС в нашем университете достаточно высок. Это подтвердила действенность системы унификации планов воспитательной деятельности учебных подразделений в рамках традиционных университетских мероприятий; многолетняя практика проведения еженедельного «часа куратора» в студенческих группах; планомерная реализация отработанной программы внеучебных мероприятий в каждом учебном подразделении (за 2011-2012 учебный год их проведено 2642); ведется учет и ежегодно составляется рейтинг активности учебных подразделений в общественной жизни университета, города, региона.</p> <p>Отмечая достаточно четкую организацию воспитательной работы в целом в университете, Ученый совет полагает, что требуется активизировать работу по формированию нормативно-правовой и методической базы для обеспечения эффективной деятельности института кураторства, соответствующей требованиям стандартов двухуровневой системы высшего образования.</p> <p>Совершенствуется программа его содержательного наполнения (музыкально-просветительский лекторий, посещение выставок, встречи с творческими коллективами и т.п.). Практически каждое высшее учебное заведение имеет свои несомненные находки, достойные определенного тиражирования. Расширение практики конференций, посвященных инновациям в воспитательно-образовательной работе, организация региональных, окружных и российских смотров-конкурсов вузов по внеучебной работе вне всяких сомнений могут содействовать возрождению лучших традиций российского образования и зарождению действенных новых, безусловно способствует усилению</p>

		координации работы по внедрению и реализации ООП ФГОС – 3 в учебных подразделениях университета.
3. Представление ученым званиям	к АБДУКАРИМОВ В.И., главный ученый секретарь Ученого совета ТГУ имени Г.Р. Державина	Ученый совет принял решение представить к ученому званию <b>профессора</b> Колесниченко Елену Александровну; <b>доцента:</b> Гусева Александра Анатольевича; Дьячкову Елену Станиславовну; Чепурову Ирину Фёдоровну.
4. Разное		