

**Заседание Ученого совета Тамбовского государственного  
университета имени Г.Р. Державина  
от 22 мая 2013 года  
Протокол № 27**

| Повестка дня   | Выступающие  | Постановление / решение Ученого совета  |
|--|--|---|
| <p>1. СТУДЕНЧЕСКОЕ САМОУПРАВЛЕНИЕ КАК МНОГОУРОВНЕВАЯ САМОРАЗВИВАЮЩАЯСЯ СИСТЕМА</p> | <p>ГРОШЕВ И.В., проректор по социальной работе и молодежной политике ТГУ имени Г.Р. Державина.</p> | <p>Ученый совет постановляет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информацию о студенческом самоуправлении университета принять к сведению.</li> <li>2. Всемерно способствовать повышению социальной активности студентов и их вовлечению в работу органов студенческого самоуправления и студенческих объединений. Оказывать поддержку в создании и развитии органов студенческого самоуправления в учебных подразделениях университета (отв. Директорат институтов, Профком ТГУ, Управление по социальной работе и молодежной политике).</li> <li>3. Рассматривать органы студенческого самоуправления в качестве партнеров по реализации воспитательной функции в учебных подразделениях, способствующих формированию у студентов навыков самоорганизации и самоуправления, развитию их личностных и профессиональных качеств. (отв. Управление по образовательной политике и Управление по социальной работе и молодежной политике).</li> <li>4. Содействовать включению представителей органов студенческого самоуправления в проведение общественного контроля по оценке качества предоставляемых образовательных услуг и качества услуг, предоставляемых в жилищном фонде (общежитиях), в распределении стипендиального фонда, в других сферах. (отв. Профком ТГУ, Управление по образовательной политике и Управление по социальной работе и молодежной политике).</li> <li>5. Провести перевыборы в органы студенческого самоуправления в целях модернизации системы студенческого самоуправления и повышения ее эффективности с нового учебного года (сентябрь-октябрь 2013 года) (отв. Координационный студенческий совет, Управление по социальной работе и молодежной политике).</li> <li>6. Координационному студенческому совету университета разработать план мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности студенческого самоуправления и укрепления его влияния в студенческой среде университета. (отв. Координационный студенческий совет, помощники директоров институтов).</li> <li>7. Развивать и расширять сотрудничество с региональными и федеральными студенческими</li> </ol> |

|   |   |  |
|---|---|--|
|   |   | объединениями, участвовать в разработке и реализации федеральных и региональных молодежных проектов и программ, создающих условия и возможности для успешной социализации и эффективной самореализации студентов университета и развития их потенциала. (отв. Координационный студенческий совет, руководители студенческих объединений, Управление по социальной работе и молодежной политике).   |
| 2. О РАБОТЕ УНИВЕРСИТЕТСКОГО ЛЕКТОРИЯ: ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ                              | ОКАТОВ В.Н., проректор по работе с научно-педагогическими кадрами ТГУ имени Г.Р. Державина. | Информацию принять к сведению  |
| 3. О РАЗВИТИИ КОРПОРАТИВНОЙ ПОЛИТИКИ В ТАМБОВСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА | СМАГИНА В.В., проректор по корпоративной политике ТГУ имени Г.Р. Державина.                 | <p>Ученый совет постановляет:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информацию «О развитии корпоративной политики в ТГУ имени Г.Р. Державина» принять к сведению.</li> <li>2. Совершенствовать концепцию развития корпоративной политики университета на основе базовых документов: Положения о корпоративной политике ТГУ имени Г.Р. Державина, Положения о корпоративной культуре, Кодекса корпоративной этики и т.д. Ответственность за исполнение возложить на начальника Управления по корпоративной политике П.С. Моисеева.</li> <li>3. Продолжить работу по формированию микросоциальной модели университета путем модернизации организационно-структурного механизма корпоративной политики, способствующего углублению интегративных процессов, обуславливающих статус ТГУ имени Г.Р. Державина как инновационного образовательного учреждения. Ответственность за исполнение возложить на начальника Управления по корпоративной политике П.С. Моисеева.</li> <li>4. Основное внимание в развитии корпоративной культуры и корпоративной политики уделить факторам, способствующим всестороннему развитию и самореализации человеческого потенциала ТГУ имени Г.Р. Державина с целью выполнения миссии университета. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела корпоративных коммуникаций И.А. Субботину.</li> <li>5. Создать институциональные условия для развития идеологии и социологии сотрудничества как системы интенсивного наращивания интеллектуального потенциала университета и непрерывного образования выпускников.</li> <li>6. Усилить дифференциально-личностный подход в стимулировании и пропаганде деятельности профессорско-преподавательского</li> </ol> |

|  |                       |  |  |
|--|-----------------------|--|--|
|  |                       | <p>состава с целью формирования банка данных интеллектуальной элиты университета. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела имиджевой политики и культуры Н.П. Глазкову.</p> <p>7. Совершенствовать формы совместной работы вуза с субъектами региона на основе взаимовыгодной системы сотрудничества, уделяя основное внимание распространению положительного имиджа университета. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела корпоративных коммуникаций И.А. Субботину.</p> <p>8. Развивать идеологию форумности, способствующей укреплению обратных связей университета во внешнем и внутреннем пространстве; проводить мониторинг оценки деятельности Управления по корпоративной политике. Ответственность за исполнение возложить на начальника отдела имиджевой политики и культуры Н.П. Глазкову.</p> <p>9. Контроль за выполнением данного постановления возложить на проректора по корпоративной политике В. В. Смагиной.</p> |  |
| 4. СОВРЕМЕННЫЕ<br>ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ<br>ТЕХНОЛОГИИ<br>ПОДГОТОВКЕ<br>БАКАЛАВРОВ<br>МАГИСТРОВ<br>ИНСТИТУТЕ<br>СОЦИАЛЬНЫХ<br>ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ<br>ТЕХНОЛОГИЙ | В<br>И<br>В<br>И<br>И | <p>ГУЩИНА Т.И., директор Института социальных и образовательных технологий ТГУ имени Г.Р. Державина.</p>   | Информацию принять к сведению  |
| 5. ПРЕДСТАВЛЕНИЕ<br>К<br>УЧЕНОМУ ЗВАНИЮ  | К                     | <p>АБДУКАРИМОВ В.И., главный ученый секретарь Ученого совета ТГУ имени Г.Р. Державина</p>  | <p>Ученый совет принял решение представить к ученому званию <b>доцента:</b><br/>БЕЛЬЧЕНКО Ольгу Александровну,<br/>ЗОЛОТОВА Александра Евгеньевича,<br/>МАЛЬШЕВУ Елену Владимировну,<br/>ФРОЛОВУ Ирину Ивановну.</p> |
| 6. Разное  |                       |  |  |