



## Об институциональном развитии дополнительного образования

Дорожкина Наталья Игоревна, директор Института дополнительного образования и профессиональной переподготовки ТГУ имени Г.Р. Державина

# Результаты деятельности ИДОиПП

Наименование структурного подразделения	2022		2023		на 01.07.2023		на 01.07.2024	
	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.
<b>Институт дополнительного образования и профессиональной переподготовки</b>	<b>8 174</b>	<b>29 500</b>	<b>13 352</b>	<b>43 000</b>	<b>8 203</b>	<b>26 500</b>	<b>7 238</b>	<b>24 000</b>
<i>в том числе:</i>								
повышение квалификации	6 958	1 593	7 203	6 851	2 507	598	2 241	497
профессиональная переподготовка	363	2 785	1 610	4 166	1 394	3 701	2 305	6 200
профессиональное обучение	270	7 131	3 911	16 716	2 172	7 676	413	1 550
дополнительное образование детей	420	3 588	560	3 575	462	2 849	366	2 135
дополнительные общеразвивающие программы (спортивные секции)		6 517		7 195	1 600	7 195	1 815	7 260
подготовительное отделение иностранных граждан	163	7 865	68	4 420	68	4 420	98	6 308

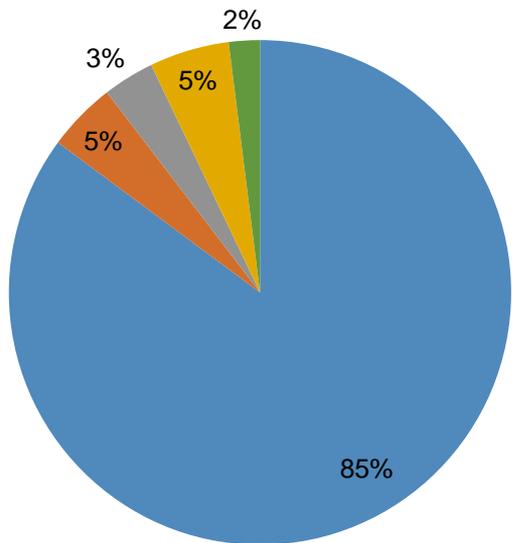
# Результаты деятельности центров ИДОиПП

Наименование структурного подразделения	2022		2023		на 01.07.2023		на 01.07.2024	
	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.	обучено, чел	сумма, тыс. руб.
Аккредитационно-симуляционный центр	106	1 653	105	1604	76	693	118	680
Центр профессионального роста	34	857	64	700	64	700	150	573
Центр иностранных языков	41	7	7	5	7	5	0	0
Центр бальной хореографии «Фиеста»	135	1 060	149	1 234	149	625	127	749
Центр иппотерапии "Крылатые качели"	52	234	55	185	26	84	28	53
Образовательно-консалтинговый центр «Центр цифровых технологий, продуктов и услуг»	0	0	0	0	0	0	0	0
Центр правовых инноваций (ликвидирован)	60	271	46	215	46	215	0	0
<b>Итого по центрам</b>	<b>428</b>	<b>4 082</b>	<b>426</b>	<b>3 943</b>	<b>473</b>	<b>2 322</b>	<b>423</b>	<b>2055</b>

# Наиболее востребованные программы ДПО

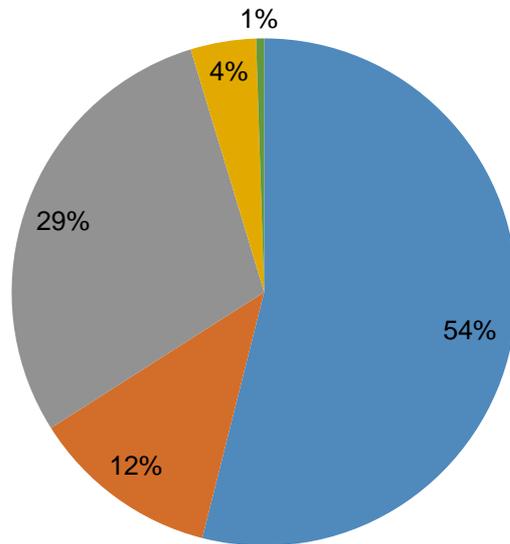
Название программ повышения квалификации	Количество обученных, чел.
Первая помощь	2362
Государственная политика в области противодействия коррупции	756
Информационные системы и технологии	747
Инклюзивное образование лиц с инвалидностью и ОВЗ, обучающихся в вузе	721
Курсы по профилю педагогической деятельности	512
Содержательные и технологические аспекты воспитательной работы в деятельности детско-взрослых объединений образовательных организаций	477
Современные педагогические технологии в среднем профессиональном и высшем образовании	452
Проектирование образовательной деятельности с использованием современных образовательных технологий	127
Современные технологии психологической помощи в экстремальных и кризисных состояниях	102
Организация библиотечного обслуживания, в том числе лиц с ограниченными возможностями и инвалидов	88
Подготовка операторов наземных средств управления беспилотным летательным аппаратом самолетного и вертолетного типа	63
Цифровая грамотность в современных условиях	54
Профессиональное обучение «Помощник по уходу»	3763

## Количество обученных за 2022 год



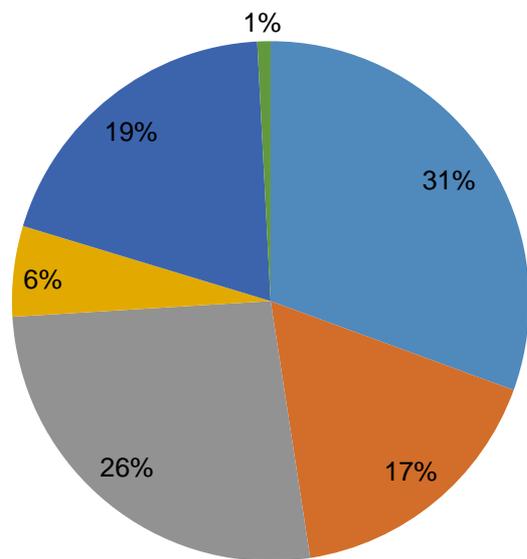
- повышение квалификации
- профессиональная переподготовка
- профессиональное обучение
- дополнительное обучение детей
- подготовительное отделение иностранных граждан

## Количество обученных за 2023 год



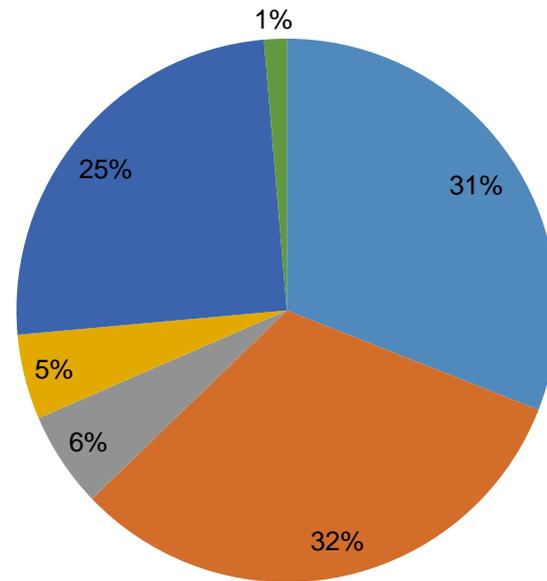
- повышение квалификации
- профессиональная переподготовка
- профессиональное обучение
- дополнительное обучение детей
- подготовительное отделение иностранных граждан

## Количество обученных на 01.07.2023 г.



- повышение квалификации
- профессиональная переподготовка
- профессиональное обучение
- дополнительное обучение детей
- дополнительное обучение (спортивные секции)
- подготовительное отделение иностранных граждан

## Количество обученных на 01.07.2024 г.



- повышение квалификации
- профессиональная переподготовка
- профессиональное обучение
- дополнительное обучение детей
- дополнительное обучение (спортивные секции)
- подготовительное отделение иностранных граждан

# Национальные и региональные проекты

Проект	2022		2023		2024	
	обучено, чел.	сумма, тыс. руб.	обучено, чел.	сумма, тыс. руб.	план, чел.	сумма, тыс. руб.
Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (федеральный оператор Томский государственный университет) 5 программ	292	8 100	127	3 500	50	2 900
Национальный проект «Демография» - Система долговременного ухода по направлению «Старость в радость» («Помощник по уходу» ПО)	0	0	3763	13 100	1000	3 500
Федеральный оператор молодежная общероссийская общественная организация «Российские Студенческие Отряды» («Младшая медицинская сестра по уходу за больными» ПО)	0	0	21	147	21	147
Федеральный проект «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (федеральный оператор ИРПО) – 4 программы	0	0	47	1 200	0	0
Региональный проект «Спорт - норма жизни» (1 программа)			30	446	25	400
<b>Итого</b>	<b>292</b>	<b>8 100</b>	<b>3958</b>	<b>17 947</b>	<b>1071</b>	<b>6 547</b>

## Взаимодействие с другими регионами

- ✓ Совместно АНО «Большая Перемена» разработана и реализована программа повышения квалификации «Содержательные и технологические аспекты воспитательной работы в деятельности детско-взрослых объединений образовательных организаций», приняли участие почти все регионы России, 462 слушателя получили удостоверения ПК
- ✓ Преподаватели ГУ ЛНР «Луганский государственный медицинский университет имени Святителя Луки» прошли курсы повышения квалификации по 8 программам медицинской направленности
- ✓ На основании соглашения между Абхазским и Державинским университетами было обучено 127 педагогических работников по программе повышения квалификации «Проектирование образовательной деятельности с использованием современных образовательных технологий»
- ✓ Более 100 психологов из ЛНР и ДНР прошли обучение по программе повышения квалификации «Современные технологии психологической помощи в экстремальных и кризисных ситуациях»

## «Приоритет 2030»

Показатель	2022		2023		2024	
	план	факт	план	факт	план	факт
Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в образовательной организации высшего образования, в том числе посредством онлайн-курсов, чел.	7300	7 321	8800	8813	10400	-
РЗ(б). Доля обучающихся по ОП бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по ОП бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, %	2,2	2,2	5,5	5,5	7,5	12

В рамках программы «Приоритет 2030» плановые показатели выполнены.

## Основные достижения:

- размещено в системе Moodle более 40 программ, что делает систему ДПО доступнее и удобнее для слушателей, дает возможность выхода в другие регионы;
- разработано более 60 новых программ;
- завершен переход на электронный документооборот;
- разработаны и переведены 2 новые программы профессиональной переподготовки для иностранных студентов;
- разработаны новые программы профессиональной переподготовки для участников СВО и членов их семей;
- прирост дохода на 46%;
- прозрачность системы ДПО.

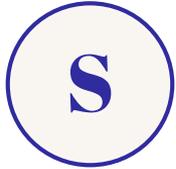
## Краткосрочные планы:

- разработать программу профессиональной переподготовки «Специалист по муниципальному управлению»;
- разработать и аккредитовать программу по охране труда;
- разместить в федеральном реестре образовательных программ для педагогических работников 3 программы повышения квалификации;
- закрыть квоту по национальному проекту «Демография».

## Перспективы развития ДПО:

- регулярное открытие новых практикоориентированных программ ДПО с учетом спроса потребителей и государственного заказа на опережающее обучение;
- программа «Расширение профилей студентов» (разработка программ с учетом потребностей и интересов студентов, возможность одновременного освоения ОПОП и ДПП совместно со структурными подразделениями университета, что позволяет уменьшить объем услуг, требующих дополнительных затрат; создание индивидуальных траекторий дополнительного профессионального образования);
- участие в конкурсах грантовой поддержки университетов с целью формирования и внедрения современных программ непрерывного образования, обеспечивающих личностный рост, расширение и обновление профессиональных знаний граждан и приобретения ими новых профессиональных навыков в соответствии с быстро меняющимися технологиями и условиями;
- совершенствование финансово-экономических механизмов (осознание значимости системы ДПО как важнейшего источника внебюджетного финансирования деятельности вуза);
- создание портала ДПО с актуальным контентом и высокой информационной ценностью;
- создание площадок для взаимодействия между преподавателями, слушателями и работодателями с целью совместного решения задач и развития отрасли.

# SWOT-анализ



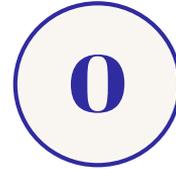
## Сильные стороны

- Устойчивая репутация и имидж
- Групповое и индивидуальное обучение
- Высокий уровень квалификации педагогических работников
- Программы в ФРОПДПО
- Использование разных форматов работы (онлайн, офлайн, гибридного формата)



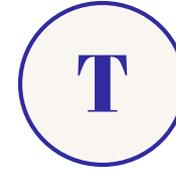
## Слабые стороны

- Недостаточная информированность потенциальных потребителей образовательных услугах и о преимуществах обучения
- Слабые маркетинговые позиции
- Низкое качество разработанных программ
- Недостаток материально-технического оснащения



## Возможности

- Расширение спектра образовательных услуг
- Участие в федеральных и региональных проектах
- Привлечение слушателей из соседних регионов



## Угрозы

- Низкий уровень заработной платы преподавателей
- Традиция вторичности ДПО среди других видов образования
- Рост отставания количества обучаемых от реальных потребностей экономики региона
- Ужесточение конкуренции между действующими на рынке учреждениями дополнительного образования



**Спасибо за внимание!**

 [www.tsutmb.ru](http://www.tsutmb.ru)

 [dorozkina@tsutmb.ru](mailto:dorozkina@tsutmb.ru)

 8 (4752) 72-34-34  
доб. 6413

