



ТАМБОВСКИЙ  
ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ  
ИМ. Г. Р. ДЕРЖАВИНА

# ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по повышению эффективности

научно-исследовательской работы в подразделениях университета

## Александр Гусев

д.б.н., профессор, проректор по научной работе

Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина

[gusev@tsutmb.ru](mailto:gusev@tsutmb.ru)

Тамбов, 2026



## Цель разработки предложений

---

- Данные предложения разработаны в связи с необходимостью уточнения требований университета к ежегодным показателям научно-исследовательской деятельности (НИД) отдельных сотрудников (ППС/НС) и подразделений (кафедра/научное подразделение)
- При этом ставилась задача четко выделить обязательную (базовую) часть требований, систематическое невыполнение которых ведет к недопущению сотрудника к участию в очередном конкурсе на занимаемую должность, а подразделение – к пересмотру автономного статуса. Это необходимо для поддержания минимально достаточного уровня НИД в большинстве подразделений
- Что касается премиальной (эффективной) части, то она рассматривается как инструмент ускоренного достижения наиболее важных для университета научных показателей и не зависит от выполнения базовых требований, в отличие от предыдущих версий университетских мер стимулирования



# Таблица показателей НИД для ППС/кафедр

ППС (30% от фонда рабочего времени не голосовых часов) У разных должностей свои часы по науке для базовой части (от 105 часов до 120 часов)		Кафедра (30% от фонда рабочего времени не голосовых часов по кафедре) 798 часов (в зависимости от направленности кафедры – исследовательская, образовательная, социально-воспитательная) для базовой части	
Базовая (обязательная) часть	Премиальная (эффективная) часть. Оплата вне зависимости от базовой части	Базовая (обязательная) часть Публикация Q1 засчитывается за 2	Премиальная (эффективная) часть Оплата вне зависимости от базовой части
Публикации РИНЦ 5 часов	Публикации WoS, Scopus, RSCI Премия согласно ЭК	Написание заявок на гранты и конкурсы (не менее 2) 50 часов	-
Публикация ВАК 50 часов	Публикации ВАК К1 Премия согласно ЭК	Заключение соглашений о сотрудничестве с квалифицированными заказчиками (не менее 1) 28 часов	-
Выступление на международной внешней конференции 20 часов	Защиты диссертаций Премия согласно ЭК	Публикации WoS, Scopus, RSCI (не менее 10% от ставок, но не менее 1) 250 часов	Перевыполнение до 10% - плюс 5% к окладу. Перевыполнение от 10 до 50% - плюс 7% к окладу Перевыполнение на 100% - плюс 10% к окладу Свыше 100% - рассматривается индивидуально
Проведение научных исследований, согласно плану НИР по кафедре (с ежегодным отчетом перед НТС) 50 часов	Руководство диссертациями Премия согласно ЭК	Публикации ВАК (не менее 50% от ставок, но не менее 5) 50 часов	-
Экспертная деятельность согласно плану НИР по кафедре (рецензии, отзывы, монографии, участие в диссоветах, рецензирование научных журналов). 50 часов	-	Научное финансирование не менее 100 т.р. на ставку (ГЗ, гранты, НИР, НТУ, ЛД) 400 часов	Перевыполнение до 10% - плюс 5% к окладу Перевыполнение от 10 до 50% - плюс 7% к окладу Перевыполнение на 100% - плюс 10% к окладу Свыше 100% - рассматривается индивидуально
		Научное финансирование не менее 100 т.р. на кафедру (ГЗ, гранты, НИР, НТУ, ЛД) 100 часов	-
		Участие студентов во внешних конкурсах, грантах и стипендиях (не менее 1) 20 часов	-



# Таблица показателей НИД для НС/научных подразделений

НС (100% рабочего времени)		НИИ (100% рабочего времени)	
<b>Базовая (обязательная) часть</b>	<b>Премиальная (эффективная) часть. Оплата вне зависимости от базовой части</b>	<b>Базовая (обязательная) часть</b>	<b>Премиальная (эффективная) часть. Оплата вне зависимости от базовой части</b>
Публикация ВАК 10%	Публикации WoS, Scopus, RSCI не ниже Q4 Премия согласно ЭК	Публикация Q1 засчитывается за 2 Написание заявок на гранты и конкурсы (не менее 2) 5%	-
Публикация WoS, Scopus, RSC 30%	Защиты диссертаций Премия согласно ЭК	Заключение соглашений о сотрудничестве с квалифицированными заказчиками (не менее 1) 5%	-
Выступление на международной внешней конференции 10%	Руководство (консультирование) при защите диссертаций Премия согласно ЭК	Публикации WoS, Scopus, RSCI не ниже Q4 (не менее 30% от ставок, но не менее 1) 40%	Перевыполнение до 10% - плюс 5% к окладу Перевыполнение от 10 до 50% - плюс 7% к окладу Перевыполнение на 100% - плюс 10% к окладу Свыше 100% - рассматривается индивидуально
Руководство проектом ГЗ, грантом, коммерческими НИР и НТУ на сумму не менее 1 млн. р. (суммарно за год) 30%	-	Научное финансирование не менее 300 т.р. на ставку (ГЗ, гранты, НИР, НТУ, ЛД) 40%	Перевыполнение до 10% - плюс 5% к окладу Перевыполнение от 10 до 50% - плюс 7% к окладу Перевыполнение на 100% - плюс 10% к окладу Свыше 100% - рассматривается индивидуально
Проведение научных исследований, экспертная деятельность согласно плану НИР по НИИ (с ежегодным отчетом перед НТС) 10%	-	Популяризация научных достижений в региональных или федеральных СМИ 5%	Разовая премия 5-10 тысяч рублей
Участие в образовательном процессе на профильной кафедре, эквивалентно 0,1 ставке 10%	-	Очное участие в международных конференциях и выставках за счет внешних средств 5%	Разовая премия 5-10 тысяч рублей