

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов в ФГБОУ ВО
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина» (далее соответственно – Положение, Университет)¹ разработано в целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых обязанностей (осуществление полномочий).

Под **конфликтом интересов педагогического работника** понимается ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

Педагогические работники не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся университета, если это приводит к конфликту интересов педагогического работника.

1.3. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с

¹Разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России 08.11.2013, и с учетом Методических рекомендаций по противодействию коррупции (письмо Минобрнауки России от 06.08.2013 № 12-925)

ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «ТГУ им. Г.Р.Державина», вне зависимости от занимаемой должности и трудовых обязанностей.

1.5. Положение и изменения к нему утверждаются приказом Университета, размещается на сайте (портале) и доводятся до сведения всех работников Университета в установленном в нем порядке.

2. Основные принципы управления конфликтом интересов и обязанности работников ФГБОУ ВО «ТГУ имени Г.Р.Державина» в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

2.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

2.2.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с работником в близком родстве или свойстве, и лиц, связанных с работником имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2.2.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

2.2.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

2.2.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

3. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

3.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

3.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на новую должность;

3.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме в адрес лица, указанного в пункте 3.3 Положения. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной форме.

3.3. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Университете, является уполномоченное ректором должностное лицо, на которого в установленном порядке возложена координация деятельности Университета по обеспечению соблюдения законодательства Российской Федерации по борьбе с коррупцией.

3.4. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Рассмотрение поступившей информации о конфликте интересов осуществляется комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия), за исключением информации о возникновении конфликта интересов педагогического работника. Информация о возникновении конфликта интересов педагогического работника рассматривается комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Университета. Порядок формирования, компетенция и порядок работы Комиссии регулируется положением о ней.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

3.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

3.9.1. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3.9.2. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

3.9.3. пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

3.9.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;

3.9.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

3.9.6. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;

3.9.7. увольнение работника по инициативе работника;

3.9.8. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения

конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам университета.

3.11. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

Заместитель ректора по работе с персоналом



Г.К.Гущин