

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов в ФГБОУ ВО**  
**«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»**

**1. Общие положения**

1.1. Положение о конфликте интересов в ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина» (далее соответственно – Положение, Университет)<sup>1</sup> разработано в целях установления порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у работников Университета в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Под **конфликтом интересов** понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Университета влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

1.3. Под **личной заинтересованностью** понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником Университета, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

1.4. Действие Положения распространяется на всех работников ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный университет имени Г.Р.Державина», вне зависимости от занимаемой должности и трудовых обязанностей.

1.5. Положение и изменения к нему утверждаются приказом Университета, размещается на официальном сайте Университета и

<sup>1</sup>Разработано в соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Минтрудом России с учетом Методических рекомендаций по противодействию коррупции (письмо Минобрнауки от 06.08.2013 № 12-925)

доводятся до сведения всех работников Университета в установленном порядке.

## **2. Основные принципы управления конфликтом интересов и обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов**

2.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов в Университете положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для Университета при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов университета и работника при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) Университетом.

2.2. Обязанности работников в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов:

2.2.1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета без учета своих личных интересов, интересов лиц, состоящих с работником в близком родстве или свойстве, и лиц, связанных с работником имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями;

2.2.2. избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

2.2.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

2.2.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

## **3. Порядок раскрытия и урегулирования конфликта интересов, возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов**

3.1. Устанавливаются следующие виды раскрытия конфликта интересов:

3.1.1. раскрытие сведений о конфликте интересов при приеме на работу;

3.1.2. раскрытие сведений о конфликте интересов при назначении на

должность;

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E8DD0E42446C68962B646C0335A8A3E1F  
Владелец: Моисеев Павел Сергеевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА, Ректорат,  
Ректор

Действителен с 05.06.2024 по 29.08.2025

3.1.3. разовое раскрытие сведений по мере возникновения ситуаций конфликта интересов.

3.2. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменной форме в адрес лица, указанного в пункте 3.3 Положения. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменной форме.

3.3. Лицом, ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов в Университете, является уполномоченное ректором должностное лицо, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

3.4. Университет берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.

3.5. Рассмотрение поступившей информации о конфликте интересов осуществляется комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). Деятельность Комиссии регулируется положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

3.6. Поступившая информация должна быть тщательно проверена Комиссией с целью оценки серьезности возникающих для Университета рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

3.7. По результатам проверки поступившей информации должно быть установлено, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов.

3.8. Ситуация, не являющаяся конфликтом интересов, не нуждается в специальных способах урегулирования.

3.9. В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

3.9.1. добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;

3.9.2. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;

3.9.3. пересмотр и изменение трудовых обязанностей работника;

3.9.4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с трудовыми обязанностями;

3.9.5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение трудовых обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;

3.9.6. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения

конфликта интересов;

3.9.7. увольнение работника по инициативе работника;

3.9.8. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

3.10. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитываются значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Университета.

3.11. В случае совершения работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к данному работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 00E8DD0E42446C68962B646C93C5A8A2DF  
Владелец: Моисеев Павел Сергеевич, ФЕДЕРАЛЬНОЕ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ТАМБОВСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ  
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Г.Р. ДЕРЖАВИНА, Ректорат,  
Ректор

Действителен: с 05.06.2024 по 29.08.2025