

ПРИНЯТО

**на II отчетно-выборной конференции
Первичной профсоюзной организации
Тамбовского государственного
университета имени Г. Р. Державина
23 марта 2005 г.**

Председатель профкома



В.Н. Рябых

ПОЛОЖЕНИЕ

**о первичной профсоюзной организации
Тамбовского государственного университета
им. Г. Р. Державина**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Первичная профсоюзная организация Тамбовского государственного университета им. Г. Р. Державина (далее – профсоюзная организация) создана решением учредительной профсоюзной конференции работающих и студентов на основании постановления Президиума Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ (протокол № 19 от 24 апреля 2002 г.).

1.2. Профсоюзная организация является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и объединяет преподавателей, студентов, аспирантов, неработающих пенсионеров и других работников вуза (далее – работников).

Профсоюзная организация является некоммерческой организацией и не ставит извлечение прибыли в качестве основной цели своей деятельности.

1.3. Организационно-правовая форма: общественная организация.

1.4. В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется Конституцией РФ, ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством РФ и Тамбовской области, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, нормативными актами Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, настоящим Положением.

1.5. Профсоюзная организация независима в своей деятельности от органов государственной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, администрации вуза, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна, взаимоотношения с ними строит на основе равноправного партнерства и сотрудничества в интересах членов Профсоюза.

1.6. Профсоюзная организация свободно распространяет информацию о своей деятельности, имеет право в соответствии с действующим законодательством на организацию и проведение собраний, митингов, уличных шествий, демонстраций, забастовок, пикетирования и других коллективных действий, используя их как средство защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.

1.7. Профсоюзная организация является юридическим лицом. Права юридического лица приобретаются с момента государственной регистрации профсоюзной организации. Права и обязанности юридического лица осуществляют профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета и председатель профкома в пределах своих полномочий.

Профсоюзная организация имеет печать, бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие установленным образцам, утверждаемым Президиумом ЦК Профсоюза.

1.8. Профсоюзная организация может осуществлять предпринимательскую деятельность, которая не противоречит действующему законодательству, и прибыль, от которой направляется на достижение уставных целей Профсоюза.

Профсоюзная организация может пользоваться и распоряжаться имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь в собственности обособленное имущество, счета в банках и других кредитных организациях, приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

1.9. Порядок взимания членских профсоюзных взносов, дополнительные права и гарантии деятельности профсоюзной организации, льготы членам Профсоюза, состоящим на профсоюзном учете в профсоюзной организации, устанавливаются коллективным договором.

1.10. Профсоюзная организация имеет права территориальной (районной) организации Профсоюза. Объем и содержание дополнительных внутрисоюзных прав реализуются настоящим Положением.

Профсоюзная организация несет ответственность перед Профсоюзом за реализацию уставных целей и задач, прав и гарантий профсоюзной деятельности в университете.

1.11. В соответствии с Уставом Профсоюза в профсоюзной организации не допускается двойное членство в профсоюзах. Член Профсоюза, состоящий на профсоюзном учете в профсоюзной организации, не может состоять на учете в другом профсоюзе.

1.12. Местонахождение профсоюзного комитета. Юридический адрес: 392008 г. Тамбов, Комсомольская пл. 5, к. 233.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации являются:

- реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работающих и студентов;
- объединение усилий и координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей Профсоюза и целей профсоюзной организации;
- общественный контроль за соблюдением в вузе законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня преподавателей, студентов и других работников - членов Профсоюза;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза;

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация реализует следующие задачи:

- ведет переговоры и заключает коллективный договор, соглашение с администрацией вуза, содействует их выполнению и осуществляет контроль за реализацией принятых в них обязательств;
- осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением администрацией трудового законодательства, правил и норм охраны труда и окружающей среды, законодательства в области социального страхования и охраны здоровья в отношении членов Профсоюза;
- оказывает непосредственно или через Тамбовскую областную организацию профсоюза юридическую помощь членам Профсоюза;
- участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) в соответствии с действующим законодательством РФ;
- представляет интересы студентов, участвует в урегулировании разногласий и коллективных споров (конфликтов) студентов и администрации вуза по вопросам социально-экономического положения и бытовых условий студентов;
- представляет и защищает по поручению членов Профсоюза их интересы при рассмотрении индивидуальных трудовых споров работников вплоть до обращения в суд;
- участвует в разработке локальных нормативных актов, регулирующих отношения в сфере труда, учебы, условий быта, охраны здоровья, экологической безопасности, других вопросов, касающихся социально-экономического положения работающих и студентов;
- выдвигает кандидатуры для избрания в выборные органы вуза;
- оказывает в трудных жизненных ситуациях (смерть родственников, болезнь и т. п.) материальную поддержку членам Профсоюза, состоящим на учете в профсоюзной организации;
- участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральным и местным законодательством о выборах;
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- осуществляет обучение профсоюзного актива, содействует повышению профессиональной квалификации членов Профсоюза;
- осуществляет другие виды деятельности, не противоречащие Уставу Профсоюза.

3. СТРУКТУРА И ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОСНОВЫ.

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

Первичным звеном организационной структуры профсоюзной организации работающих и студентов являются профсоюзные группы, которые формируются на кафедрах, в студенческих группах, лабораториях, службах, отделах, иных производственных подразделениях университета.

Профсоюзная группа может быть создана при наличии не менее 3-х членов Профсоюза.

3.1.1. Профгруппы объединяются в профсоюзные организации подразделений, институтов, управлений, служб (далее подразделений).

3.1.2. Деятельность профсоюзной организации строится на основе перспективного и текущего планирования работы и направлена на реализацию решений профсоюзных конференций, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза.

3.1.3. Полномочия выборного органа вышестоящей территориальной Тамбовской областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ по руководству объединенной первичной профсоюзной организацией:

- утверждает Положение об объединенной первичной профсоюзной организации сотрудников и студентов, изменения и дополнения, вносимые в него;

- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определенном Уставом Профсоюза, созывает внеочередную конференцию первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчетно-выборной профсоюзной конференции;
- в рамках своих полномочий принимает необходимые решения по реализации уставных целей и задачи, обеспечению в соответствующей территориальной профсоюзной организации единого порядка применения уставных норм.

3.2. Деятельность первичной профсоюзной организации исходит из следующих организационных основ:

3.2.1. Прием в Профсоюз в соответствии с Уставом Профсоюза производится на основании личного письменного заявления, поданного в профсоюзный комитет (профбюро подразделения или профгруппу). Датой приема в Профсоюз считается дата подачи заявления. Принятому в Профсоюз выдается членский профсоюзный билет установленного образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.2.2. Член Профсоюза вправе свободно выйти из Профсоюза путем подачи письменного заявления в профсоюзный комитет. Дата подачи заявления считается датой прекращения членства в Профсоюзе.

3.2.3. Исключение из Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом заседания профсоюзного комитета (профбюро) или собрания профсоюзной группы.

3.2.4. Учет членов Профсоюза осуществляется в профсоюзном комитете по учетным карточкам установленного в Профсоюзе образца.

Учет членов Профсоюза на факультете, в подразделении вуза, профсоюзной группе осуществляется в форме списка, составленного в алфавитном порядке, с указанием даты вступления в Профсоюз, должности, уплаты профсоюзных взносов, выполняемой профсоюзной работы, наличия профсоюзных, отраслевых, государственных наград и др.

3.2.5. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой профсоюзным комитетом. Учет и сохранность документов осуществляется в течение всего отчетного периода (не менее 5 лет).

В случае реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации документы передаются на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.2.6. Вступительный и ежемесячные членские профсоюзные взносы взимаются в безналичной форме и на условиях, определенных в соответствии со ст. 28 ФЗ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", коллективным договором университета.

3.2.7. Члены Профсоюза, состоящие на учете в профсоюзной организации, имеют права и несут обязанности в соответствии с Уставом Профсоюза.

3.3. Органы первичной профсоюзной организации

3.3.1. Органами профсоюзной организации являются:

- в профсоюзной организации университета - конференция, профсоюзный комитет, президиум профсоюзного комитета, председатель профсоюзного комитета, ревизионная комиссия;
- в профсоюзной организации структурного подразделения - конференция, профсоюзное бюро, председатель профсоюзной организации структурного подразделения;
- в профсоюзной группе - профсоюзное собрание, профгруппорг. Количественный состав выборных органов объединенной первичной профсоюзной организации и ее структурных звеньев, форма их избрания определяются соответственно конференцией, профсоюзным комитетом, собранием в структурных подразделениях и профгруппах.

3.3.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является профсоюзная конференция вуза, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

Правомочность конференции определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза, регламент работы устанавливается конференцией, а порядок созыва и вопросы, выносимые на обсуждение конференции, определяются профсоюзным комитетом.

3.3.3. Конференция:

- утверждает Положение о профсоюзной организации, вносит в него изменения и дополнения;
- определяет и реализует приоритетные направления деятельности профсоюзной организации в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, решениями выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- принимает решение о выдвижении требований, проведении или участия в коллективных действиях Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза;
- принимает решение о проведении забастовки или других акций в связи с неисполнением коллективного договора или иным обстоятельствам;

- заслушивает отчет и дает оценку деятельности профсоюзному комитету;
- заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии;
- избирает и освобождает председателя профсоюзной организации вуза;
- определяет порядок избрания, утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза, делегирует своих представителей в состав территориального областного комитета профсоюза;
- принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации первичной профсоюзной организации вуза в установленном порядке;
- может делегировать отдельные полномочия профсоюзному комитету;
- решает другие вопросы в соответствии с уставными целями и задачами первичной профсоюзной организации.

3.3.4. Работа конференции протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений. Конференция не вправе принимать решения по вопросам, входящим в компетенцию выборных органов вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.3.5. Внеочередная профсоюзная конференция созывается по инициативе профсоюзного комитета, по требованию не менее чем двух третей членов Профсоюза, состоящих на учете в объединенной профсоюзной организации или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей Тамбовской областной организации Профсоюза.

3.3.6. Норма представительства, порядок избрания делегатов на внеочередную конференцию, дата проведения устанавливается профсоюзным комитетом.

3.3.7. Дата проведения внеочередной конференции первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не позднее, чем за месяц до проведения конференции.

3.3.8. Отчетно-выборная профсоюзная конференция проводится 1 раз в 5 лет в общие сроки, определяемые выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. В работе конференции имеют право участвовать не избранные делегатами члены профсоюзного комитета и ревизионной комиссии.

3.3.9. В период между очередными конференциями руководящим профсоюзным органом является профсоюзный комитет, который подотчетен конференции, выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

Профсоюзный комитет:

- осуществляет руководство текущей деятельностью организации по выполнению уставных задач, решений конференции и выборного органа вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в отношениях с органами государственной и муниципальной власти, предприятиями, учреждениями, организациями любой организационно-правовой формы и форм собственности;
- созывает профсоюзную конференцию, руководит работой постоянных комиссий профкома;
- формирует повестку дня и утверждает норму представительства делегатов на конференцию;
- является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе, предусмотренных законодательством РФ;
- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией (уполномоченными им лицами), а также в органах государственной власти и правоохранительных органах, суде, арбитраже, в комиссии по трудовым спорам;
- представляет и вносит предложения в органы управления университетом (ректорат, Ученый Совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально - экономических прав работающих и студентов;
- ведет сбор предложений членов профсоюза по проекту коллективного договора, доводит разработанный им проект до каждого преподавателя, студента, всех работников вуза, организует его обсуждение;
- совместно с администрацией (уполномоченными лицами) на равноправной основе образует комиссию для ведения коллективных переговоров, при необходимости - примирительную комиссию для урегулирования разногласий в ходе переговоров;
- организует проведение конференции трудового коллектива по принятию коллективного договора, поручает председателю профсоюзной организации подписать коллективный договор, осуществляет контроль за его выполнением;

- принимает участие в коллективных профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза соответствующую организаторскую и разъяснительную работу;
- организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме проведения собраний, митингов, пикетирования, демонстраций, а при необходимости - забастовок в установленном законодательством порядке;
- осуществляет контроль за соблюдением в университете трудового законодательства. Профком осуществляет контроль за тем, чтобы в трудовые договоры (контракты) не включались условия, ухудшающие положение работников по сравнению с законодательством, отраслевым соглашением и коллективным договором;
- обеспечивает профсоюзный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, стипендии, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путевок на лечение и отдых;
- согласовывает издаваемые администрацией вуза нормативные документы, касающиеся трудовых и социально-экономических вопросов;
- осуществляет контроль за предоставлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает в установленном порядке меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией и в суде;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением администрацией норм - и правил охраны труда в университете, заключает соглашение по охране труда с администрацией (уполномоченными лицами). В целях организации сотрудничества по охране труда администрации и работников в университете создается совместная комиссия, в которую на паритетной основе входят представители профсоюзной организации и администрации;
- осуществляет профсоюзный контроль по вопросам возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- участвует в работе по организации отдыха и лечения студентов;
- обеспечивает контроль за материальным и иным содержанием обучающихся в вузе студентов-сирот, студентов - инвалидов и иных групп студентов из социально незащищенных категорий;
- организует работу по обеспечению иногородних студентов, местами в общежитии;
- осуществляет контроль за соблюдением коммунальных и бытовых условий студентов, предоставлением льгот, предусмотренных законодательством РФ;
- осуществляет контроль за реализацией права студентов на академический отпуск по медицинским показателям;
- организует контроль за стипендиальным обеспечением студентов, студентов-инвалидов, студентов, оставшихся без попечения родителей;
- формирует комиссии и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правил по охране труда;
- для защиты членов Профсоюза взаимодействует с правовой, технической инспекциями Профсоюза, инспекции государственного надзора, службой государственной экспертизы условий труда, общественной (независимой) экспертизы и др.;
- обращается в судебные органы с исковыми заявлениями в защиту трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- определяет структуру и организационное строение объединенной профсоюзной организации;
- избирает из своего состава Президиум, принимает решения об изменении его состава, заслушивает его отчеты;
- избирает заместителей председателя профсоюзного комитета;
- информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации и действиях вышестоящих органов Профсоюза;
- участвует через своих представителей в управлении средствами социального страхования, предназначенными для оздоровительной работы;
- создает постоянные комиссии профкома и утверждает их Положения;
- вносит предложения на конференцию об избрании и досрочном прекращении полномочий председателя профсоюзной организации, освобождает председателя от должности в случаях, предусмотренных законодательством и Уставом Профсоюза. В период между конференциями в случае освобождения председателя по личному заявлению избирает председателя на срок до проведения конференции;

- утверждает смету профсоюзного бюджета;
- организует бесплатную юридическую помощь и поддержку по вопросам защиты социально-трудовых и профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;
- оказывает членам Профсоюза в случае крайней необходимости (в тяжёлых жизненных ситуациях) материальную помощь из средств профсоюзной организации.
- устанавливает по поручению конференции льготный размер членского профсоюзного взноса для отдельных категорий членов Профсоюза;
- вносит изменения и дополнения в Положение об объединенной профсоюзной организации с последующим утверждением на профсоюзной конференции;
- осуществляет другие полномочия, делегированные конференцией.

3.3.10. Профсоюзный комитет может избираться по принципу прямого делегирования. Общий порядок и процедура прямого делегирования устанавливается профсоюзным комитетом с последующим утверждением конференцией.

Срок полномочий профсоюзного комитета 5 лет. Правомочность профсоюзного комитета определяется в соответствии с нормами Устава Профсоюза.

Профсоюзный комитет организует свою работу в форме пленарных заседаний. Заседания проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

Заседания профкома протоколируются.

3.3.11. Для ведения текущей работы в период между заседаниями профсоюзного комитета на срок его полномочий может избираться Президиум профсоюзного комитета, являющийся коллегиальным исполнительным органом профкома.

Президиум профсоюзного комитета:

- созывает заседания профсоюзного комитета;
- обеспечивает выполнение решений профсоюзной конференции, профсоюзного комитета, вышестоящих выборных профсоюзных органов;
- организует прием в Профсоюз новых членов на основании личных заявлений работников и студентов вуза;
- принимает решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзных организаций в структурных подразделениях;
- организует обучение профсоюзного актива;
- обеспечивает сбор вступительных и членских профсоюзных взносов и их поступление на счет соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза;
- утверждает штатное расписание, условия и размер оплаты труда работников аппарата профсоюзной организации в соответствии с установленными в Профсоюзе нормативами;
- принимает решение о ходатайстве или награждении профсоюзного актива;
- организует работу постоянных комиссий профсоюзного комитета;
- осуществляет текущий контроль и методическую помощь профсоюзным организациям подразделений;
- принимает решения по вопросам, отнесенным законодательством к совместным решениям с администрацией или с иными органами управления вузом;
- решает другие вопросы, делегированные ему профсоюзным комитетом.

3.3.12. Заседания президиума проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в месяц. Заседания Президиума профкома протоколируются.

3.3.13. Председатель профсоюзной организации:

- осуществляет деятельность по выполнению решений конференции, профсоюзного комитета, президиума, выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;
- представляет профсоюзную организацию в органах управления вуза, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;
- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации с государственными, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- распоряжается от имени профсоюзной организации без доверенности имуществом и денежными средствами профсоюзной организации, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему профкомом;
- обеспечивает планирование, созывает заседания и организует работу президиума и профсоюзного комитета;
- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом, конференцией;
- формирует и осуществляет руководство аппаратом профсоюзного комитета;
- осуществляет в соответствии с законодательством функции работодателя для работников аппарата профсоюзного комитета.

- заключает и расторгает трудовые договора с работниками аппарата профсоюзного комитета, ведет их трудовые книжки;
- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с законодательством, Уставом Профсоюза и настоящим Положением;
- организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;
- ведет заседания профкома, президиума, подписывает постановления и протоколы, может издавать распоряжения, приказы;
- несет персональную ответственность перед профсоюзной организацией и Выборным органом вышестоящей организации Профсоюза за выполнение Устава Профсоюза, настоящего положения;
- осуществляет другие функции, возложенные на него профсоюзной конференцией, объединенным профсоюзным комитетом и президиумом.

3.3.14. Председатель профсоюзной организации является делегатом конференции, избирается на срок полномочий профкома, подотчетен конференции, профсоюзному комитету и выборному органу вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

3.3.15. Выборы в профсоюзной организации проводятся:

- профсоюзного комитета - один раз в 5 лет;
- ревизионной комиссии - один раз в 5 лет;
- председателя профсоюзной организации - один раз в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - один раз в 2 - 3 года;
- профгрупорга - один раз в год.

3.3.16. Члены профсоюзного комитета и уполномоченные им лица на основании коллективного договора имеют право:

- беспрепятственно посещать и осматривать рабочие места, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где трудятся или учатся члены Профсоюза.
- требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по заработной плате;
- беспрепятственно посещать и осматривать места учебы студентов, кабинеты, лаборатории, мастерские и другие производственные помещения, где студенты проходят практические занятия;
- требовать от администрации вуза или структурного подразделения соответствующие документы, сведения и объяснения, а также проверять расчеты по стипендиям студентов.

3.3.17. Профсоюзный комитет, члены профкома пользуются установленными законодательством гарантиями своей деятельности,

4. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА.

4.1. Высшим органом профсоюзной организации структурного подразделения университета является конференция (собрание).

К компетенции конференции (собрания) относится:

- выработка конкретных мер по реализации полномочий и основных направлений деятельности профсоюзной организации по представительству и защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения университета;
- избрание профбюро структурного подразделения;
- избрание председателя профсоюзной организации структурного подразделения;
- заслушивание отчетов профбюро и его председателя о проделанной работе и принятие по ним решений;
- избрание делегатов на конференцию профсоюзной организации.

4.2. Конференции (собрания) в структурном подразделении проводятся по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 года.

В период между конференциями (собраниями) постоянно действующим профсоюзным органом является профбюро.

4.3. К компетенции профбюро относится:

- созыв конференции (собрания), организация работы по выполнению решений конференций и объединенного профсоюзного комитета вуза;
- участие в реализации мероприятий, проводимых профсоюзным комитетом;
- проведение информационной работы среди членов Профсоюза;
- участие в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров;
- осуществление общественного контроля за соблюдением норм охраны труда на рабочих и учебных местах;

- организация работы постоянных комиссий профбюро;
- осуществление других полномочий, делегированных профсоюзным комитетом университета, конференцией (собранием).

4.4. Заседания профбюро проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

4.5. Профсоюзное бюро подотчетно конференции (собранию) профсоюзной организации подразделения и профсоюзному комитету университета.

4.6. Председатель профсоюзной организации структурного подразделения:

- созывает заседания профсоюзного бюро, организует текущую деятельность профсоюзной организации;
- представляет интересы преподавателей, студентов, других работников структурного подразделения в профкоме университета;
- организует контроль за выполнением коллективного договора, решений профсоюзного комитета университета и профбюро;
- осуществляет взаимодействие с администрацией подразделения по социально-трудовым вопросам;
- созывает заседания профбюро, организует его работу;
- организует информирование профсоюзного актива о решениях и работе вышестоящих профсоюзных органов;
- ведет заседания профкома и президиума, подписывает постановления, подотчетен профсоюзной конференции (собранию) подразделения и профсоюзному комитету.

4.7. Председатель профсоюзной организации подразделения является председателем профсоюзного бюро по профсоюзной должности.

4.8. Профсоюзное собрание профгруппы:

- рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы, вытекающие из Устава Профсоюза и настоящего Положения.

- избирает профгруппорга и заслушивает его отчет;
- собрания профгруппы проводятся по мере необходимости.

4.9. К компетенции профгруппорга относятся:

- созыв профсоюзного собрания, организация работы профгруппы;
- выполнение решений выборных органов профсоюзной организации университета и подразделения;
- ознакомление членов Профсоюза и вновь принятых работников с коллективным договором и соглашением по охране труда. Уставом Профсоюза, настоящим Положением и другими нормативными актами Профсоюза.
- разъяснение членам Профсоюза их прав и обязанностей, информирование о текущей деятельности профсоюзной организации;
- представление интересов членов профгруппы в профсоюзном бюро и профкоме;
- составление социального паспорта членов профсоюза;
- организация работы по приему в Профсоюз новых членов.

Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профсоюзному бюро подразделения и профкому университета.

5. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

5.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации избирается на конференции на срок полномочий 5 лет.

5.2. В своей деятельности ревизионная комиссия профсоюзной организации самостоятельна и подотчетна профсоюзной конференции.

5.3. Ревизионная комиссия реализует свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза, настоящим Положением, Положением о ревизионной комиссии, решением профсоюзной конференции и планами работы.

5.4. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за правильностью расходования средств профсоюзного бюджета, соблюдением Устава Профсоюза;
- проводит документальные ревизии финансовой и хозяйственной деятельности объединенного профкома, правильности ведения бухгалтерского учета средств и материальных ценностей, достоверности отчетности;
- проверяет полноту сбора и своевременность перечисления членских профсоюзных взносов и других доходов, предусмотренных Уставом Профсоюза.
- проводит проверки бухгалтерских и других документов профкома;

- осматривает помещения, где хранятся денежные средства и материальные ценности, проверки их фактического наличия у материально-ответственного лица;
- осуществляет контроль за правильностью ведения протокольного хозяйства, за своевременностью рассмотрения заявлений и жалоб членов Профсоюза;
- информирует профсоюзную организацию о результатах проведенных ревизий.

5.5. Количественный состав ревизионной комиссии – 3 человека.

5.6. Ревизионная комиссия избирает из своего состава председателя.

5.7. Ревизионная комиссия работает по утвержденному плану, определяет периодичность заседаний, порядок проведения проверок и ревизией. Ревизии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год в необходимых случаях проводятся внеплановые ревизии и проверки. По результатам ревизии составляется акт, который подписывают члены комиссии, проводившие ревизию, и председатель объединенной профсоюзной организации. Акт ревизионной комиссии предоставляется в объединенный профком и по необходимости в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.8. Члены ревизионной комиссии участвуют в работе конференций, а председатель комиссии – в заседаниях профкома, президиума с правом совещательного голоса.

5.9. Разногласия между ревизионной комиссией и объединенным профкомом рассматриваются и разрешаются конференцией или выборным органом вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

6. ИМУЩЕСТВО И ХОЗЯЙСТВЕННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

6.1. Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности профсоюзной организации.

6.2. Имущество профсоюзной организации образуется из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, доходов от предпринимательской и иной деятельности, от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков, от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером, доходов от культурно-просветительных мероприятий; акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации; добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного на основании, предусмотренном законодательством Российской Федерации. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, осуществляемой в соответствии с законодательством, направляются на цели, определенные Уставом Профсоюза и настоящим Положением.

6.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации и не отвечает по обязательствам других как юридических, так и физических лиц.

7. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ.

7.1. Профсоюзная организация может быть ликвидирована или реорганизована по решению ее конференции на основании решения Тамбовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ или суда, принятого в установленном порядке, а также ее деятельность может быть приостановлена по решению суда.

7.2. Имущество, оставшееся в результате ликвидации профсоюзной организации, направляется по решению конференции и Президиума Тамбовской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на реализацию уставных целей и задач Профсоюза.