

ЛИДЕР И ЕГО РОЛЬ В КОМАНДЕ

Демьянов И. А.

*Белгородский государственный национальный исследовательский
университет*

demjanov_ivan@mail.ru

Для эффективной управленческой деятельности в любой отрасли необходимы образованные, активные кадры, способные принимать ответственные решения в ситуации выбора и брать за них ответственность, а также проявлять инициативу и стремиться к самосовершенствованию и саморазвитию в профессиональной деятельности. Современному руководителю необходимо быть лидером, притом таким лидером, за которым идет команда, которая, в свою очередь, позволяет сделать бизнес успешным [1].

Что же такое лидерство? Определение термина «лидерство» имеет два смысловых значения: во-первых, это способность индивида воздействовать или влиять на других людей для достижения неких целей, во-вторых, управленческая функция, предполагающая использование влияния менеджера для мотивации работников с целью достижения организационных целей [2]. Понятие "лидер" в переводе с английского означает "руководитель", "вождь", "ведущий". Термин "лидер" обретает значение только вместе с понятием "цель», лидера без цели не бывает. Основная роль лидера - способность вести за собой, обеспечить решение общих задач для достижения общих целей. У лидера должен быть хотя бы один последователь

Тема лидерства актуальна, так как задачи, которые ставят предприятия, решить можно только со взаимодействием хорошего коллектива и, в свою очередь, эффективного лидера. Лидерство, в свою очередь, выражается в воздействии на команду: заставляет их проявлять свои сильные качества и сдерживать проявление слабых сторон характера. Лидер должен обладать такими качествами, как готовность к риску, ответственности, управления и т.д.

У каждой организации свои критерии и оценки по определению лидера, его работы. В отличие от руководителя, который назначается компанией и наделяется властью и обязанностями, лидер создается путем социальных контактов в команде. Появление лидера напрямую зависит от его набора личных качеств, которые, как правило, желают видеть в организациях. Не всегда руководитель является лидером. Все организации желают найти идеал: руководитель + лидер, в одном лице. Статус лидера присваивается занятием управленческой позицией в системе, связанной с выполнением руководящих функций.

Следовательно, лидерством является процесс социального влияния, благодаря которому лидер получает поддержку со стороны других членов сообщества для достижения цели [3].

Лидер в команде выполняет ряд функций:

- формируют цели;
- распределяют обязанности;

- стимулируют деятельность, используя моральные и материальные средства;

- контролируют ход дела;

- осуществляют воспитательные функции;

- устанавливают связи с другими коллективами;

Таким образом, можно выделить главную функцию: лидер создает и поддерживает дух коллективного поведения, и поставив цели, мотивирует коллектив.

Лидерство может быть двух видов:

- формальное – это процесс влияния на людей с позиции занимаемой должности;

- неформальное – это процесс влияния лидера на людей при помощи своих способностей, авторитета, доверия, умения и других ресурсов.

Лидер может быть одновременно и формальным (официальным) руководителем группы [4].

Формирование лидерства происходит тогда, когда группа признает одного из своих членов лидером и наделяет (или признает) его властью. На наделение человека властью влияют следующие факторы:

– роль человека в решении групповых задач;

– роль человека в удовлетворении участниками группы своих потребностей;

– роль человека в олицетворении, персонализации ценностей группы;

– роль человека в представительстве интересов группы при взаимодействии с другими группами;

– роль человека в разрешении конфликтов, возникающих в группе.

Формирование команды - это сложный длительный процесс, разделенный поэтапно. Создание эффективной команды является залогом успешного построения стратегии организации. Такой масштабный процесс необходимо контролировать, направлять в сторону успешного решения задач. Это значимая для работы организации роль отведена руководителю, целью которого будет являться получение наилучшего результата деятельности команды с применением минимальных трудозатрат.

Основной задачей руководителя на каждой стадии развития команды - это постановка задач команды, разработка стратегии для достижения целей команды и контроль их выполнения. Каждый этап определялся обновлением деятельности лидера, таких, как:

- обучение новых сотрудников;

- оценка деятельности каждого сотрудника;

- стимулирование труда, мотивация сотрудников;

- налаживание коммуникационных связей;

- распределение функциональных ролей в коллективе;

- поддержание норм и соблюдение регламента компании;

Проблемы лидерства являются основными для достижения организационной эффективности. Лидерство представляет собой специфический тип управленческого взаимодействия, основанный на наиболее

эффективном сочетании различных источников власти и направленный на побуждение людей к достижению общих целей.

Таким образом, для того чтобы деятельность организации была успешной, руководитель должен уделять много времени развитию лидерства в организации, так как успешность компании зависит от «лидерского потенциала». От выбора стиля руководства зависит не только авторитет руководителя и эффективность его работы, но также атмосфера в коллективе и взаимоотношения между подчиненными и руководителем.

Список использованных источников:

1. Николаева А. А. Влияние социальной идентичности на построение карьеры в управленческой деятельности / А.А. Николаева, К.Г. Караханян // Социально-экономические и психологические проблемы управления: сб. науч. ст. – 2013.
2. Комарова Е.В. Лидерство: учеб. пособие / Е.В. Комарова, Н.И. Редина, С.А. Шмелева. – Днепропетровск: ДГФА, 2008. – 286 с.
3. Маслов Д.В. Управление качеством в масштабе государства. Экономические стратегии. Системы менеджмента качества / Д.В. Маслов. - 2007.
4. Электронный ресурс. Режим доступа: <https://www.elitarium.ru/liderstvo-rukovoditel-lider-sposobnost-psihologicheskij-klimat-stil-upravlenija/> (дата обращения 24.01.2023).