

Иной отчет

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат:
60498C410D3336A7B5BA6B47644C4402C206CA6
Владелец: Стромов Владимир Юрьевич

Действителен: с 11.01.2022 до 11.04.2023

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

УТВЕРЖДАЮ

ФГБОУ ВО «Тамбовский государственный
университет имени Г.Р. Державина»



/Стромов В.Ю./

(расшифровка)

ЕЖЕГОДНЫЙ ОТЧЕТ

о результатах реализации программы развития университета
в рамках реализации программы стратегического академического лидерства
«Приоритет-2030» в 2021 году

*Ежегодный отчет о результатах реализации
программы развития университета в рамках
реализации программы стратегического
академического лидерства «Приоритет-2030»
рассмотрен на заседании Учёного совета 18.02.2022*

2022 год, Тамбов

СОДЕРЖАНИЕ

Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году»	3
1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	3
1.1. Образовательная политика	3
1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок.....	4
1.3. Молодежная политика	5
1.4. Политика управления человеческим капиталом	5
1.5. Кампусная и инфраструктурная политика.....	6
1.6. Система управления университетом	7
1.7. Финансовая модель университета	8
1.8. Политика в области цифровой трансформации.....	8
1.9. Политика в области открытых данных.....	9
1.10 Стратегический проект 1 «Инновации в АПК и природопользовании»	10
1.11 Стратегический проект 2 «Новые химические продукты и технологии».....	10
1.12 Стратегический проект 3 «Образовательная экосистема университета как центр привлечения и развития молодежи».....	11
2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде	13
3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах	15
4. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году.....	17
Раздел II. «Отчеты о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта, и показателей эффективности реализации программ развития университета, запланированных в рамках реализации программ развития университета»	
Раздел III. «Отчеты о расходах, источником финансового обеспечения которых является грант, и сведения о документах, подтверждающих привлечение получателем гранта внебюджетных средств»	

Раздел I. «Информация о результатах реализации программы развития университета в отчетном году»

1. Информация по описанию достигнутых результатов по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

1.1. Образовательная политика

1. Повышение качества приема абитуриентов

В 2021 г. заключены договор о реализации совместных программ с Хэнаньским открытым университетом, соглашения о сотрудничестве с Хэнаньским исследовательским институтом современных технологий и экономики и с ООО «Ци Мин Культура». Университет стал членом Сети университетов международной ассоциации вузов Шелкового пути, сетевого консорциума «Университеты – экспортеры России».

Под запрос иностранных партнеров разработаны и объявлены в набор 7 ОП бакалавриата и магистратуры, в том числе 4 программы на английском языке.

Расширена база абитуриентов, в том числе из других регионов России, за счет совершенствования работы цифровых сервисов Приемной комиссии и сбора цифрового следа абитуриента с момента его первого касания с сайтом университета, сформированы механизмы работы в рамках экстерриториального набора, модернизирован личный кабинет абитуриента и система тьюторского сопровождения с целью минимизации рисков потери абитуриентов в период активного приема.

В рамках повышения качества приема университет развивает работу с талантливыми школьниками (см. стратпроект № 3).

2. Повышение качества образовательных программ

Проведен редизайн ядерных дисциплин (CORE) университета, формирующих универсальные компетенции, на уровне бакалавриата и специалитета в контексте развития деятельностного обучения.

Активно реализуется деятельностный подход в рамках участия студентов в проектной деятельности (21 студент получил приглашение на стажировку по результатам участия в проектах Профстажировка 2.0; защищено 168 курсовых работ и 88 ВКР проектного типа). Расширение связей с работодателями позволило увеличить количество студентов, обучающихся по целевому договору, на 74,7%, в том числе за счет доли студентов в рамках квоты приема (на 23,7%).

Расширено партнерство с вузами России в рамках сетевого взаимодействия. В 2021 году 1917 студентов изучило курсы дисциплин на базе СПбГУ, СПбПУ им. Петра Великого, ТГУ, БФУ им. Канта, НИУ ВШЭ; реализуется подготовка студентов на основе договора о сетевом взаимодействии с ГИТИС, МГХПА им. Строганова.

С целью актуализации ОП ВО с введением цифровой составляющей с формированием цифровых навыков 71 сотрудник из числа АУП и ППС университета прошли обучение по программам повышения квалификации в АНО ВО «Университет Иннополис».

3. Переход к персонализированному обучению студентов на основе деятельностного подхода

Выстроен механизм получения студентом дополнительной квалификации на бесплатной основе в период основного обучения, посредством внедрения пакетного предложения образовательных программ MINOR, подкрепленного программами ДПО, что реализовано в 3 структурных подразделениях университета. Реализован проект по формированию студентами индивидуальной образовательной траектории путем выбора свободных факультативов - дисциплин других ОП ВО не требующих пререквизитов. Сформирован механизм уровневой подготовки по дисциплинам «Математика» и «Цифровая культура» на уровне бакалавриата и специалитета.

Выстроена интегрированная общеуниверситетская модель педагогического образования для студентов непедагогических направлений подготовки, сформировано единое педагогическое ядро для студентов педагогических специальностей, что дает возможность обеспечить школы региона

учителями-предметниками, подготовленными за пределами УГНС 44.00.00 и 45.00.00, и повысить качество профильной подготовки педагогов.

1.2. Научно-исследовательская политика и политика в области инноваций и коммерциализации разработок

Управление и кадры.

Приняты меры к формированию внутренних и сетевых команд для реализации приоритетных научно-инновационных проектов. Команды получили адресную поддержку в виде оборудования, формирования новых научно-инновационных подразделений, обучения сотрудников и приеме на работу новых специалистов.

Реализованы запланированные программы привлечения ведущих ученых в научные коллективы на персональных условиях (7 человек); программы поддержки молодых исследователей и научных коллективов («Державинские гранты»).

В рамках программы поддержки публикационной активности внедрена система компенсации расходов сотрудников университета на публикацию статей WoS и Scopus. Создан Центр поддержки публикационной активности. Организована работа с аналитическим инструментом SciVal. Организована серия обучающих программ для сотрудников навыкам работы с наукометрическими базами, технологиям продвижения научных рецензируемых журналов в Международные наукометрические базы данных.

Запущена новая программа «Будущие преподаватели и исследователи» с целью формирования кадрового резерва молодых исследователей.

Инфраструктура.

Результативность университетского Центра коллективного пользования научным оборудованием значительно выросла в 2021 году по отношению к предыдущему году: заключено 36 договоров на научные исследования на приборной базе ЦКП ТГУ имени Г.Р. Державина на сумму более 41,2 млн. руб.

Создан и оснащен новый научно-образовательный центр "Инженерные технологии и моделирование систем разделения и концентрирования жидких сред" (сентябрь 2021 г.).

Трансфер.

Для продвижения на рынок технологий и компетенций проведена работа по созданию действующих образцов, проведению производственных, токсикологических и пожарных испытаний, сертификации продукции. Создан новый сайт Технопарка, где размещены успешные кейсы, информация о разработках, созданы формы для обратной связи с индустриальными партнерами.

В разы возросло количество и качество заявок, продаваемых для регистрации результатов научной деятельности в системе Роспатента и внутреннем депозитарии. Подготовлен патентный поверенный.

Университет впервые принял участие в промышленных выставках международного значения с экспозициями готовых к трансферу решений (МАКС-2021, АРМИЯ-2021, Международная выставка «Гидроавиасалон», Международный форум «Химия2021», Международный форум «Биотехнология – наука XXI века», Международная выставка Agobio в Турции и др.).

Около 20 сотрудников прошли обучение в Университете Иннополис, компании Деловой альянс, бизнес-инкубаторе Высшей школе экономики, ООО «Акселератор ФРИИ», получив компетенции техноброкеров.

Начато формирование штата внешних менеджеров по продвижению продуктов, технологий и услуг.

Университет выстраивал коллаборации с более 40 производственными, инжиниринговыми и инвестиционными компаниями из нескольких десятков регионов РФ с целью формирования консорциумов по сопровождению трансфера ряда разработок по отдельным отраслям.

Университет стал 100% учредителем автономной некоммерческой организации, получившей статус регионального оператора Фонда Сколково.

1.3. Молодежная политика

1. Создание системы личностного развития и воспитание проактивной культуры молодежи

Формирование надпрофессиональных навыков студентов реализовывалось за счёт участия в федеральных форумных кампаниях и конкурсах («Таврида», «Территория смыслов» и др.), образовательных интенсивах и профессиональных и непрофессиональных сообществах.

Открыт учебно-методический центр военно-патриотического воспитания молодежи «Авангард» в качестве ключевой региональной площадки в сфере патриотического воспитания молодёжи.

Успешно реализован проект «Университет – территория межнационального согласия и гражданского единства» (грант Министерства просвещения в рамках федерального проекта «Патриотическое воспитание граждан РФ» нацпроекта «Образование»); охват - 3864 участника из 16 регионов России.

Университет предоставляет возможности для профессионального спортивного развития и создания эффективной модели студенческого спорта. Реализованы масштабные спортивные мероприятия: «Державинская лыжня» – более 3 000 человек; «Державинская регата» – 34 команды; «Державинская миля» – спортсмены из 15 регионов России. Команда по Dota2 Державинского университета «DerzhaWin» – победитель 2021 года гранд-финала международного кибертурнира «Битва за науку».

Реализован цикл масштабных мероприятий с привлечением жителей регионов (более 15 000 чел.).

2. Поддержка и развитие научно-инновационной деятельности молодёжи

Технопарк «Державинский» стал региональным оператором Фонда «Сколково». Деятельность оператора направлена на акселерацию молодежных стартапов. В качестве регионального оператора подключились к федеральной программе Акселераторы Сбера в «Точках кипения».

При участии представителей компаний, партнеров сети Точек кипения и Клубов мышления, Корпорации регионального развития, Областного бизнес-инкубатора, реализованы несколько десятков мероприятий, направленных на увеличение предпринимательской активности студентов. В рамках проекта «Проектный офис» организовано еженедельное проведение бизнес-игр «Startup конструктор»; ежемесячные игропрактики «Конструктор технологических задач».

Разработана система интеграции сотрудников Акселератора и привлеченных предпринимателей в реализацию сквозных дисциплин «Введение в проектную деятельность» и «Управление проектами».

Создана цифровая система входа в инновационную систему университета «Хаб инноваций», обеспечивающая управление сбором и сопровождение запросов на инновационные разработки от индустриальных партнеров, органов власти, студентов и преподавателей, а также формирование междисциплинарных проектных команд. Для развития межвузовского взаимодействия в сфере студенческого предпринимательства, университет вошел в проект GATE (ИТМО).

Реализован совместный проект Фонда «Сколково» и Кружкового движения НТИ «Региональная школа наставников»; студенческие команды приняли участие в интенсивах Университета 20.35 «От идеи к прототипу».

В 2021 году проведен Всероссийский конкурс молодежных инновационных проектов «Развивай» для финансирования лучших студенческих стартапов.

Приобретено несколько курсов по студенческому предпринимательству и проектной деятельности у компании ООО «Деловой альянс» и БФУ имени И. Канта для включения в образовательный процесс и организации образовательных интенсивов.

1.4. Политика управления человеческим капиталом

Реализация политики управления человеческим капиталом в университете направлена на преодоление кадрового инбридинга, комплексное развитие сотрудников, привлечение и развитие молодых НТР.

1. Преодоление кадрового инбридинга.

В целях преодоления кадрового инбридинга университетом осуществляется подбор персонала с открытого рынка. Подбор осуществлялся посредством рабочих сайтов и за счет личных контактов в академическом сообществе. За 2021 год в университет было принято на работу 63 новых ППС, в том числе в возрасте до 39 лет – 57 человек (включая имеющих степени к.н. и д.н.), из них 9 человек с опытом работы в университетах за пределами региона.

Итого в 2021 году принято на работу новых ППС на 33% больше, чем в 2020 году, и на 47 % больше, чем в 2019 году.

2. Комплексное развитие сотрудников.

В ноябре-декабре 2021 года на основе моделей компетенций в рамках «пилотного проекта» была проведена комплексная оценка 30 ППС в возрасте до 39 лет для определения западающих компетенций и формирования индивидуальных планов развития.

По результатам оценки выявлены следующие проблемные зоны: дефицит знаний молодых преподавателей в области методов, форм и средств обучения, низкий уровень активных и интерактивных методов обучения, педагогическая техника преподавателей. Выработано решение по курсам обучения и повышения квалификации, которое будет реализовано в 2022 году.

3. Меры поддержки НПР для вовлечения в исследовательскую деятельность.

В целях поддержки и обеспечения высокого уровня публикационной активности переработан эффективный контракт сотрудников - исключен показатель в виде статей WoS/Scopus в сборниках конференций и более чем в 2 раза увеличена оплата за квартильные публикации.

Открыт Центр публикационной активности, осуществляющий подбор и/или корректировку тематик исследований, подбор материалов для литературного обзора, помощь в подборе журналов для публикаций, помощь в переводе статей на иностранный язык, компенсацию затрат на опубликование статей WoS/Scopus.

Результат: количество публикаций WoS/Scopus (article и review) увеличилось на 12% по отношению к 2020 году.

Также в целях поддержки НПР в 2021 году проведены конкурсы на соискание грантов университета, в том числе для поддержки молодых ученых (7 грантов), для поддержки прикладных исследований команд молодых ученых (1 грант), на защиту кандидатских и докторских диссертаций (10 грантов).

4. Привлечение и закрепление в университете талантливых молодых НПР.

В целях привлечения талантливых обучающихся к научной и педагогической деятельности из числа аспирантов, магистрантов и выпускников специалитета в 2021 году запущена программа «Будущие преподаватели и исследователи», проведен конкурс из 39 претендентов отобрано 18 участников программы, проведено обучение по педагогике и психологии, начато обучение по английскому языку (продвинутый уровень), участникам программы выплачивается повышенная стипендия. По результатам работы за 2021 год – 15 участников программы приняты на должности ассистентов или научных работников. За 2021 год участниками программы подготовлено – 34 научных статьи, в том числе 3 статьи в Scopus.

1.5. Кампусная и инфраструктурная политика

В рамках реализации Программы развития в части достижения целей и задач кампусной и инфраструктурной политики за 2021 год Университетом были реализованы следующие мероприятия:

1. По мероприятию «увеличение учебно-научных площадей на 15 тысяч квадратных метров к 2030 году»:

1.1. Создание практико-ориентированного центра проектного обучения по информационным технологиям Держава-ИТ (DIT). Для реализации мероприятия арендовано помещение, произведена разработка дизайн-проекта помещений центра, закуплено учебное оборудование.

2. По мероприятию «увеличение количества общежитий на 1,5 тысячи койко-мест (аренда, строительство и покупка) к 2030 году»:

2.1. Приобретение здания общежития. Для реализации мероприятия приобретено помещение площадью более 2700 кв. м., рассчитанное на 226 койко-мест. Общежитие обеспечено энергоресурсами, персоналом, заселено и функционирует в полном объеме.

2.2. Аренда жилого помещения общежития. Для реализации мероприятия арендовано помещение площадью более 850 кв. м., рассчитанное на 104 койко-места. Общежитие обеспечено энергоресурсами, персоналом, заселено и функционирует в полном объеме.

3. По мероприятию «модернизация площадей университета в пространства «нового типа» - не менее 30 тысяч квадратных метров к 2030 году»:

3.1. Создание мультифункционального инновационно-образовательного кластера («Кубик-Рубик»). В данном пространстве будут аккумулированы такие объекты как: распределённая «Точка кипения», кластерная площадка по направлению «Наука» регионального центра выявления, поддержки и развития способностей у детей и молодежи «Космос», региональный центр «Сколково», конгресс-зал, коворкинг-зона, кинозал.

В рамках реализации мероприятия: произведен капитальный ремонт помещений площадью более 2 400 кв. м.; выполнены работы по благоустройству прилегающих территорий; закуплено мультимедийное и конференц-оборудование.

3.2. Создание на базе Медицинского института мультимедийного центра симуляционного обучения по направлению «Анатомия». В данном пространстве появился интерактивный анатомический стол «Пирогов», что дало возможность будущим врачам с помощью 3D-моделирования, более целостно определять хирургические тактики в работе.

В рамках реализации мероприятия произведен косметический ремонт помещений площадью более 300 кв. м.; закуплено мультимедийное оборудование; закуплена мебель и мягкий инвентарь.

4. По мероприятию «Формирование фонда служебного жилья для молодых преподавателей, ученых и сотрудников, а также приглашенных профессоров и исследователей – не менее 50 койко-мест»:

4.1. Создание на базе помещений общежития служебного жилого фонда. Для реализации мероприятия, в рамках произведенных работ по капитальному ремонту общежития №1, расположенного по адресу: г. Тамбов, ул. Советская, 181, было проведено переустройство помещений площадью 270 кв. м., ранее использовавшихся под административные и технические нужды. В результате объем фонда служебного жилья составил - 11 номеров гостиничного типа (7 однокомнатных и 4 двухкомнатных) на 30 койко-мест.

1.6. Система управления университетом

1. Стратегическое управление в областях приоритетного развития.

С целью повышения эффективности системы управления университетом, формирования механизмов корпоративной культуры и проектного управления процессами трансфера реализованы следующие шаги:

- регламентирован статус и порядок работы Экспертного совета университета;
- составлен перечень лиц, предлагаемых к включению в Экспертный совет;
- сформирован план развития МИП и спин-офф компаний;
- определены потребности в выделении отдельных сотрудников, структур для осуществления обеспечивающей деятельности в рамках поддержки возрастающей плотности коммуникации с рыночными предприятиями и из-за высоких требований к реализации программы развития;
- разработана перспективная структура Технопарка «Державинский» для повышения эффективности трансфера технологий.

2. Централизация системы управления образовательной деятельностью.

Реализован первый организационно-технический этап централизации системы управления образовательной деятельностью через Единый деканат – развитие цифровых сервисов управления образовательной деятельностью позволило выстроить централизованную систему составления расписания, записи студентов на MINOR и факультатив, выбора профилей обучения и обеспечить поэтапную передачу в единый административный центр сопровождения взаимодействия в системе «студент – вуз».

3. Переход к клиентоориентированной сервисной модели в системе управления

Внедрен ряд цифровых решений, направленных на переход к клиентоориентированной модели в системе управления.

В рамках данного мероприятия существенно доработана система электронного документооборота в части регистрации и согласования служебной документации в электронном виде.

Реализован первый этап цифровизации бизнес-процесса закупки товаров и услуг, предусматривающий электронную регистрацию, согласование договоров и заявок, а также их хранение в отдельной директории для дальнейшего автоматизированного формирования технических заданий для организации закупочных процедур. Кроме того, в рамках перехода к рыночной клиентоориентированной модели взаимодействия как с внешними, так и с внутренними стейкхолдерами вуза, разработана платформа личного кабинета для административных работников и руководителей подразделений.

1.7. Финансовая модель университета

Развитие финансовой модели университета предусматривает рост финансовой устойчивости, в том числе за счет увеличения внебюджетных доходов университета и объема НИОКР.

Общий объем доходов университета в 2021 году по сравнению с 2020 годом вырос на 29,1% и составил 2087050 тыс. руб. Внебюджетные доходы университета в 2021 году выросли на 22,4% и составил 1054800 тыс. руб. Объем доходов от НИОКР увеличился на 16,4% и составил 206434 тыс. руб.

Фонд целевого капитала ТГУ имени Г.Р. Державина за 2021 год увеличился на 20% и составил 6 824 559 руб.

Ключевые результаты финансовой политики университета за 2021:

- доля внебюджетных доходов университета составила 50,6%;
- доля доходов от НИОКР в структуре доходов - 10%.
- объем доходов от НИОКР в расчете на 1 НПП - 400,8 тыс. руб.

Объем софинансирования программы развития университета за отчетный период составил 152 млн. руб. (7,3% от общего объема расходов университета).

1.8. Политика в области цифровой трансформации

В рамках реализации Программы развития в части достижения целей и задач политики в области цифровой трансформации, за 2021 год Университетом были реализованы следующие мероприятия:

1. По мероприятию «цифровая трансформация административных процессов»:

1.1. Трансформация системы коллективного взаимодействия.

Для реализации мероприятия был расширен функционал системы электронного документооборота в части регистрации и согласования служебной документации в электронном виде.

Реализован первый этап, предусматривающий электронную регистрацию, согласование договоров и заявок, а также их хранение в отдельной директории для дальнейшего автоматизированного формирования технических заданий для организации закупочных процедур. Второй этап – информатизация бухгалтерского и складского учета материальных ценностей.

1.2. Создание системы личных кабинетов для административных работников и руководителей подразделений.

Реализован первый этап, предусматривающий создание системы личных кабинетов для различных категорий пользователей. Второй этап – внедрение технологии бесшовного перехода в используемые в работе информационные системы, синхронизированного календаря мероприятий, а также корпоративного облачного хранилища и электронной почты.

1.3. Интеграция всех систем в единое цифровое пространство вуза.

Для реализации мероприятия была внедрена интеграционная шины, обеспечивающей обмен данными и интеграцию между различными информационными системами 1С-ESB, и служащей гарантированным транспортом при передаче данных.

2. По мероприятию «цифровое сопровождение трансформации образовательной деятельности»:

2.1. Трансформация системы личных кабинетов студента и преподавателя.

Для реализации мероприятия была заново разработана система личных кабинетов студента и преподавателя, предоставляющая следующие сервисы — электронное расписание, зачетная книжка, электронная библиотека, электронный журнал, проектная деятельность, электронный МФЦ, биржа труда, облачное хранилище, мессенджер, корпоративная почта. В настоящий момент данная система проходит тестирование и апробацию.

3. По мероприятию «формирование цифровой среды кампуса Державинского университета»:

3.1. Внедрение сервиса для обеспечения персонализированного доступа студентов, сотрудников и гостей ко всем сервисам Университета.

Для реализации мероприятия на базе студенческого МФЦ организованы рабочие места для моментального автоматизированного изготовления электронных пропусков, которые являются единым персонализированным идентификатором студентов, сотрудников и посетителей.

3.2. Приведение цифровой инфраструктуры в соответствие современным требованиям.

Для реализации мероприятия:

- произведена модернизация фонда компьютерных классов, оптимизирована их номенклатура, модернизирована компьютерная техника (закуплено более 250 ПК, оставшаяся часть прошла апгрейд) и программное обеспечение, установлены мультимедийные комплексы, системы СКУД и видеонаблюдения;

- 30% лекционных аудиторий оборудованы современными мультимедийными комплексами, состоящими из высокоточных проекторов, беспроводной аудиосистемой, поворотными камерами, рабочего места лектора;

- расширен корпоративный парк серверов и систем хранения данных, обеспеченный средствами защиты информации.

1.9. Политика в области открытых данных

Державинский университет обеспечивает принцип открытости и равный доступ всех к информации о деятельности университета, о вкладе в национальное и региональное развитие и достижение целей устойчивого развития.

Опубликована программа развития Державинского университета в рамках программы “Приоритет 2030” (<https://www.tsutmb.ru/about/programma-prioritet-2030/>).

Информация о ходе и результатах научно-исследовательской деятельности, грантах, ключевых научных показателях опубликована на сайте университета в разделе “Наука” - “Результаты научной деятельности” (https://tsutmb.ru/navk/rezultatyi_nauchnoj_devatelnosti/).

Информация об инновационной деятельности университета, возможностях партнерства и взаимодействия в сфере трансфера технологий раскрыта на сайте Технопарка “Державинский”, запущенного в 2021 году (<http://tehnopark.tsutmb.ru/>).

Во исполнение целей устойчивого развития университетом приняты и опубликованы:

- политика недискриминации (<https://tsutmb.ru/about/politika-nediskriminatsii/>);

- политика поддержки материнства и отцовства, политика борьбы с дискриминацией в отношении женщин, политика в области академических свобод, политика в области отношений с местным сообществом, политика в отношении трудоустройства женщин, политика запрета курения, политика недискриминации трансгендеров (<http://eng.tsutmb.ru/research-and-innovations/sustainable-development-goals.html>).

1.10 Стратегический проект 1 «Инновации в АПК и природопользовании»

Стратегический проект реализовывался, согласно своей структуре, по блокам микробиологических технологий, геоинформационных систем и технологий дистанционного зондирования Земли, автоматизации производственных процессов на предприятиях АПК и применения беспилотной авиационной техники для решения проблем АПК и природопользования.

Привлечение в качестве экспертной организации одного из членов консорциума ВНИИ сельскохозяйственной микробиологии позволило провести оценку научной составляющей и актуальности программы исследований по получению биологических средств защиты растений. Работы, выполняемые по заказу предприятий лесного комплекса, позволили установить новый вид патогена в лесопитомниках. В коллаборации с членами консорциума «Инновационные технологии в АПК» проведена работа по выделению эффективного штамма биофунгицида. В конце года университет зарегистрировал технологию производства нового препарата для борьбы с фузариозом лесных культур.

Совместно с членами международного научно-образовательного консорциума «Кадры для цифровой экономики» разработаны и реализованы для 200 слушателей в нескольких регионах 3 новых программы ДПО по тематике стратегического проекта.

Для предприятий лесного комплекса (Бондарский лесхоз) и садоводства (ООО «Тамбовское яблоко») выполнены НИОКР по оптимизации технологий клонального микроразмножения.

На территории региона реализован проект Иннагро по формированию спроса на биопрепараты из групп средств защиты растений и удобрения. В ходе работ осуществлены и полевые испытания отечественных биопрепаратов в рамках процедуры их регистрации.

По заказам в сфере использования беспилотных робототехнических систем выполнено несколько работ на территориях 3 субъектов РФ. На базе Центра компетенций в сфере применения беспилотных авиационных систем продолжено обучение слушателей, как из числа студентов, так и взрослого населения профессии наземного пилота.

Созданная лаборатория геоинформационных систем и дистанционного зондирования Земли выполнила два проекта по заказу природопользователей. Создана пилотная версия геопортала Тамбовской области, состоящего из 15 карт. Проведены более 90 презентаций проекта геопортала для 85 субъектов РФ. В отчетном году геопортал уже посетило более 500 пользователей. Зарегистрировано 4 РИД.

Конструкторским бюро «Инфокоммуникационные системы» завершены разработки 7 пилотных и производственных изделий для автоматизации различных процессов АПК. Образцы прошли лабораторные и пилотные испытания, получили рекламу от пользователей. Полученные технологии и устройства презентованы на выставках в России и за рубежом. Конструкторское бюро значительно расширило штат сотрудников и свою научно-производственную базу.

1.11 Стратегический проект 2 «Новые химические продукты и технологии»

В рамках стратегического проекта «Химические технологии и продукты» работы развивались по направлениям строительной и специальной химии. По специальной химии выполнены три НИОКР по созданию и испытаниям в производственных условиях полировочных суспензий на основе диоксида кремния. По заказу АО «Росхимзащита» выполнены работы по подбору материалов для производства средств защиты органов дыхания для арктического применения. Работа от Росхимзащиты – первая из выполненных в рамках реализации долгосрочной программы сотрудничества университета и корпорации. Для выполнения подобных исследований в университетом создана новая лаборатория сорбционной техники.

По направлению строительной химии созданы, защищены объектами интеллектуальной собственности, прошли производственные и аттестационные испытания такие продукты как клеевые составы на водной основе, гидрогели агроназначения без содержания токсичного акриламида, средства для очистки сантехнических сетей с антикоррозионным эффектом, фенолформальдегидные смолы для деревообработки. Партнером по разработке и производственным испытаниям большинства продуктов выступило АО «Пигмент».

Для компании ООО «Гринбиотех» (г. Томск) начат многолетний проект по изучению рынка, потребительского спроса на смолы для деревообработки и разработке нескольких рецептов.

Закуплено оборудование для организации малотоннажного производства части полученных продуктов.

Разработана и утверждена долгосрочная программа взаимодействия с ключевым партнером АО «Пигмент», предусматривающая совместные действия по повышению качества и эффективности ранней профориентации, мотивации школьных педагогов, процесса обучения в университете, созданы стипендиальные программы предприятия для лучших бакалавров и магистрантов, актуализированы направления разработок новых технологий и продуктов, определен порядок создания совместных инжиниринговых центров и компаний для продвижения создаваемых продуктов на крупнотоннажные производства, а также совместной производственной деятельности и извлечения прибыли при реализации новых продуктов малотоннажной химии.

Университет в первые принял участие в международной специализированной выставке «Химия-2021». В ходе выставки было презентовано 7 новых химических продуктов, получены заказы на поставку 10 партий экспериментальной продукции для изучения свойств на предприятиях реального сектора экономики.

В отчетном году значительно увеличился штат сотрудников Центра перспективных химических технологий, отвечающего за разработки в рамках стратегического проекта.

Увеличение числа объектов интеллектуальной собственности, зарегистрированных по химическому направлению, по сравнению с предыдущим годом, составило 125%.

1.12 Стратегический проект 3 «Образовательная экосистема университета как центр привлечения и развития молодежи»

Стратегический проект является ответом на ключевой вызов, стоящий перед регионом и университетом, – отток молодежи и предполагает обеспечение системных изменений по ряду направлений:

1. Новая модель образовательной деятельности для обеспечения привлекательности программ и конкурентоспособности выпускников.

Результаты трансформации текущей модели образовательной деятельности:

- апробация деятельностной модели обучения в рамках дисциплин CORE;
- студенты 3 структурных подразделений сделали выбор из пакетного предложения MINOR и свободных факультативов (без пререквизитов) в ЭИОС университета, позволяющего им выстроить траекторию получения дополнительной квалификации (выбраны 16 MINOR из 32 и 10 факультативов из 16);

- реализация ОП магистратуры с 2021 года набора по модульному принципу (каждый модуль рассматривается как отдельная программа ДПО), процесс обучения структурирован по двум трекам (академический и прикладной);

- трансформация учебных планов 2022 года набора в направлении расширения уровневой реализации дисциплин, аккумуляции практики на старших курсах;

- под запросы регионального рынка труда сформирована общеуниверситетская модель подготовки педагогов-предметников (в т.ч. на базе непедагогических ОП ВО), выделено единое педагогическое ядро для УГСН 44.00.00.

2. Новая модель подготовки ИТ-кадров в регионе.

В результате стратегической сессии с привлечением ключевых ИТ-компаний разработана дорожная карта взаимодействия в целях повышения качества подготовки и удержания ИТ-кадров в регионе, в рамках которой:

- разработана концепция коллаборации университета и ИТ-компаний, предусматривающая создание в 2022 г. новой структуры университета Держава-ИТ (DIT) для координации и развития взаимодействия вуза и ИТ-сектора за пределами традиционных форм организации учебной деятельности;

- проведены: I этап межрегиональной олимпиады школьников «Держава-ИТ»; отбор студентов Державинского университета для участия в образовательном интенсиве UX-студия Everest;

- в рамках инфраструктурного и информационного сопровождения проекта Держава-IT (DIT) закуплено компьютерное оснащение, разработан бренд-бук и сайт проекта.

3. Новая модель работы со школьниками региона.

В основе модели – работа с талантами и обеспечение условий для самореализации каждого ребенка.

В рамках первого направления:

- разработана концептуальная модель «Научно-образовательная площадка» – кластерная площадка по направлению «Наука» регионального центра выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи и закуплено оборудование;

- совместно с Администрацией Тамбовской области проведен первый этап региональной олимпиады школьников «Умники и умницы», разработан механизм подготовки школьников к участию в одноименной передаче Ю.П. Вяземского; проведен ряд школ и олимпиад регионального и межрегионального уровня.

В рамках второго направления:

- расширен состав участников и пул образовательных программ регионального проекта «Сетевое профильное обучение» (реализовано 24 программы по 9 профилям; охвачено 28 школ области, 60% из которых входят в ТОП-500 школ с низкими образовательными результатами);

- запущен проект «Растим таланты» (подготовку к ЕГЭ по профильной математике и физике прошли 57 детей из сельских школ, малообеспеченных и многодетных семей).

4. Новая модель разработки и продвижения программ дополнительного профессионального образования.

В 2021 году запущен проект построения новой модели разработки и продвижения программ ДПО, направленный на расширение спектра предлагаемых услуг, модернизацию формата их представления и продвижения на рынке.

Обновлен банк программ ДПО (разработано свыше 130 образовательных модулей, реализация которых возможна с использованием дистанционных образовательных технологий). К разработке, реализации и сопровождению программ ДПО привлечены представители 14 компаний-партнеров. Общее число лиц, прошедших обучение по программам ДПО, составило 7 224 человека, из них 25% - слушатели из 16 регионов России.

В 2021 году университет:

- принял участие в реализации ФП «Содействие занятости» в рамках национального проекта «Демография» (44 программы ДПО вуза размещены на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»). По итогам рейтинга федерального оператора проекта Державинский университет вошел в десятку лучших вузов, реализующих проект;

- стал участником проекта «Через язык к истокам русской души» ВЦП Министерства просвещения РФ «Научно-методическое, методическое и кадровое обеспечение обучения русскому языку и языкам народов Российской Федерации» государственной программы РФ «Развитие образования» (осуществлено повышение квалификации 197 учителей и преподавателей русского языка из 15 стран);

- провел повышение квалификации 150 педагогов СОШ региона в рамках проекта «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации» национального проекта «Образование».

2. Информация о проблемах, выявленных при реализации программы развития университета по направлениям (политикам) и стратегическим проектам в отчетном периоде

В области реализации образовательной политики:

- приоритет материального стимулирования в мотивах преподавателей и сотрудников, участвующих в структурных, организационных, содержательных изменениях, происходящих в университете;
- отсутствие заинтересованности и необходимых педагогических компетенций большинства преподавателей и учебно-вспомогательного персонала участвовать в процессе изменения образовательного процесса;
- отсутствие соответствующей квалификации ППС для использования современных информационных и цифровых технологий при наличии необходимых технических и программных средств обучения и коммуникации;
- непроработанность ряда вопросов по реализации сетевых образовательных программ;
- сформированность компетенций, связанных с разработкой и реализацией проектов на первых курсах, не подкрепляется дальнейшим практическим применением в изучении дисциплин профессионального блока и самостоятельной работы, что связано как с отсутствием соответствующих квалификаций ППС, так и структурой учебного плана (решение проблемы возможно со следующего года, когда во все учебные планы университета будет внедрена дисциплина Проектный семинар), а также мотивацией преподавателей.

В области реализации научно-исследовательской политики:

- низкий уровень и нехватка количества публикаций WoS и Scopus (особенно в области гуманитарных и медицинских наук) является основным сдерживающим фактором при подаче заявок на гранты от сотрудников Университета.
- практическое отсутствие академической мобильности в последнее время (в связи с Covid-19) приводит к отсутствию зарубежных грантов.
- неготовность части научных коллективов работать в логике проектного управления;
- не нацеленность значительного числа научных коллективов на получение практического результата;
- дефицит инструментов гибкого и оперативного управления результатами научной деятельности в процессе трансфера и коммерциализации;
- дефицит кадров с компетенциями техноброкеров.

В области реализации политики управления человеческим капиталом:

1. Проблемные зоны в преодолении кадрового инбридинга: текучесть персонала (31 сотрудник из числа ППС уволены по различным причинам в 2021 году, в том числе в возрасте до 39 лет – 14 человек), близкое расположение Тамбова по отношению к Москве, с более высокой заработной платой усложняет подбор высококвалифицированных ППС из других регионов.

2. Проблемные зоны в комплексном развитии сотрудников: низкий уровень мотивации на длительное обучение (более 500 ак. ч.) в форме профессиональной переподготовки или программ высшего образования – магистратуры; эпидемиологическая обстановка препятствует прохождению обучения и научных стажировок в очном формате.

Проблемы реализации стратегического проекта «Инновационные технологии в АПК и природопользовании»

- большой объем работ на продвижение использования потребителями новых отечественных решений на растущих рынках, находящихся под значительным влиянием крупных иностранных компаний;
- большой объем стартовых инвестиций в высокотехнологические проекты;
- дефицит техноброкеров;
- дефицит опыта коммерциализации практических компетенций по ряду подпроектов.

- слабая мотивированность студентов неэкономических специальностей в развитии предпринимательских навыков;
- неустойчивость состава проектных команд;
- отсутствие регламентации процедуры защиты ВКР в формате «Стартап как диплом»;
- дефицит кадров способных на высоком уровне сопровождать проектную деятельность и обучать предпринимательству;

Проблемы реализации стратегического проекта «Новые химические продукты и технологии»

- дефицит кадров;
- неготовность большинства индустриальных партнеров поддерживать получение новых продуктов на стадии НИОКР.

3. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части построения сетевого взаимодействия и кооперации с университетами и научными организациями, а также с организациями реального сектора экономики и выявленных при реализации проблемах

1. Взаимодействие в сфере образования

В течение 2021 г. Державинский университет реализовал 31,3% образовательных программ в рамках сетевой формы обучения, в том числе с использованием онлайн-курсов:

1. В рамках договора с ФГАОУ ВО «Национальный исследовательский Томский государственный университет» реализуется онлайн-курс «История и технологии выживания (Безопасность жизнедеятельности)» и в рамках договора с ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный университет» реализуется онлайн-курс «Язык эффективной коммуникации» (450 студентов 1 курса, 17 ОП);

2. В рамках договора с СПбГУ реализуется онлайн-курс «Язык эффективной коммуникации в цифровой среде» (программа позволяет перезачесть освоение дисциплины «Межкультурная коммуникация» студентам 1 курса магистратуры всех форм обучения и всех ОП) – изучается 901 студентом (42 ОП ВО);

3. В рамках договора с ФГАОУ ВО «Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого» были изучены следующие онлайн-курсы: «Цифровая грамотность» – 214 человек (13 ОП бак.), «Основы нейроинформатики и машинного обучения» – 54 человека (2 ОП бак.) и «Когнитивные системы управления» – 40 человек (3 ОП).

4. В рамках договора с НИУ «Высшая школа экономики» в ходе изучения дисциплины «Историческая информатика» используется онлайн-курс «Цифровая история» - изучают 19 человек (1 ОП)

5. В рамках договора с ФГАОУ ВО «Балтийский федеральный университет имени Иммануила Канта» использовался контент 32 онлайн-курсов – их изучили 52 человек (19 ОП)

6. В рамках соглашений с НИУ «Мордовский государственный университет им. Огарева» студенты изучают онлайн-курс «Общая гистология» - 149 студентов специальности 31.05.01 и 38 студентов специальности 31.05.02.

В очном формате проходит обучение в рамках заключённого договора с ГИТИС по специальности актёрское искусство 30 студентов. Для повышения качества и привлекательности ОП ВО были приглашены представители Пермского государственного университета, Московского городского педагогического университета, МХПА им. С.Г. Строганова для чтения лекция, проведения мастер-классов и практических занятий.

2. Взаимодействие в рамках научно-инновационного направления в рамках стратегического проекта «Инновационные технологии в АПК и природопользовании»

В 2021 году совместно с участниками НОЦ «Инновационные технологии в АПК и природопользовании» выполнены работы по разработке нового биопрепарата для защиты лесных культур от фузариоза.

Члены международного научно-образовательного консорциума «Кадры для цифровой экономики» выступили экспертами при разработке программ ДПО, предусмотренных дорожной картой и их продвижении в академическом и бизнес-сообществах.

Совместно МГУ имени М.В. Ломоносова (соорганизатор консорциума «Вернадский») подписано соглашение о сотрудничестве в сфере биотехнологических разработок для АПК, природопользования и охраны окружающей среды, выиграна заявка на грант РНФ по биотехнологии, университетом поддержан проект Технопарка МГУ о создания при участии Державинского университета сборочного производства в Тамбове по выпуску сельскохозяйственных дронов. Всероссийский научно-исследовательский институт сельскохозяйственной микробиологии (ФГБНУ ВНИИСХМ) выступил экспертом программы исследований университета в части получения новых биопрепаратов для защиты растений и биоудобрений.

ФИЦ Биотехнологии РАН осуществляет консультирование при разработке проекта создания опытно-производственного предприятий по выпуску биопрепаратов и отработки технических регламентов производства.

3. Взаимодействие в рамках научно-инновационного направления в рамках стратегического проекта «Новые химические продукты и технологии»

В 2021 году разработана и утверждена программа долгосрочного сотрудничества с АО «Пигмент», получены НИОКР на разработку продуктов из категории строительной химии Получен и выполнен НИОКР по заказу АО «Росхимзащита».

Кроме того, получены заказы на выполнение НИОКР по получению новых продуктов строительной химии от ООО «БЗСК» (Тамбов) и ООО «Гринбиотех» (г. Томск).

4. Информация с описанием достигнутых результатов при реализации программы развития в части обеспечения условий для формирования цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе студентов ИТ-специальностей в отчетном году

Подготовка ИТ-специалистов:

1. В рамках стратегической сессии с привлечением ИТ-компаний региона выстроен вектор трансформации образовательной модели подготовки студентов по ИТ-направлениям, затрагивающий процесс теоретического обучения в части включения профессионального сообщества региона в обеспечение проектной деятельности студентов и актуализацию содержания изучаемых дисциплин, внедрения рассредоточенной практики и системы образовательных интенсивов и хакатонов за пределами ОП ВО, организуемых как непосредственно ИТ-компаниями, так и университетом с привлечением таких компаний.

2. Под запрос иностранных абитуриентов объявлен набор на ОП ВО на английском языке «Прикладная информатика» (профиль «Веб-разработка») и «Прикладная информатика» (магистерская программа «Компьютерные сети и безопасность»).

3. Получена лицензия на право ведения образовательной деятельности по ОП СПО «Информационные системы и программирование» (Приказ № 1358 от 08.10.2021), что позволяет готовить ИТ-специалистов СПО.

4. 166 студентов ИТ-специальностей прошли обучение в сетевой академии Cisco и получили сертификаты Cisco Certified Network Associate (166 студентов). В 2021 году Университетом получена авторизация на проведение курсов по сетевой безопасности – CCNA Security и Network Security.

5. В рамках сотрудничества с АНО ВО «Университет Иннополис» студенты направления подготовки «Прикладная информатика» 2-8 августа 2021 г. приняли участие в Летней школе InnoBootcamp-2021. Сотрудники Университета 2-4 декабря 2021 г. приняли участие в Форуме «Digital InnoPolis Days».

Формирование цифровых компетенций и навыков использования цифровых технологий у обучающихся, в том числе не ИТ-специальностей:

1. В образовательный процесс внедрен курс «Цифровая культура» (5 ЗЕТ) для студентов бакалавриата и специалитета. На 2022 /2023 учебный год разработана уровневая модель реализации блока программирования в рамках данного курса.

2. Внедрение блока MINOR позволило предложить студентам бакалавриата и специалитета слот из дисциплин по выбору ИТ-направленности:

- 27 студентов выбрали курс «Программирование на языке Python. Базовый курс» (модуль «Программирование на Python» с дальнейшим изучением «Программирование на языке Python. Продвинутый курс» и «Программирование на языке Python. Разработка веб-приложений с использованием Flask»);

- 20 студентов – курс «Компьютерная графика и дизайн» (модуль «Компьютерная графика» с дальнейшим изучением «3D-моделирование» и «History&Technology»).

Разработаны программы профессиональной переподготовки для обучающихся не ИТ-направлений, начало реализации которых запланировано на 2022 г.:

- «Прикладная информатика (в образовании)», включающая модули Цифровая культура, Современные ИТ в образовании, Системы управления базами данных, Современные инструменты веб-разработки, Технологии открытого образования, Разработка интерактивных тренажеров, Методика преподавания информатики;

- «Менеджмент данных», включающая модули Цифровая культура, Цифровая экономика и сквозные технологии, Обработка, хранение и визуализация данных, Нормативное регулирование в цифровом государственном управлении, Управление цифровыми проектами, Риски и безопасность в управлении данными

- модули программы профессиональной переподготовки «Специалист по анализу данных в экономике» (Язык R для работы с данными, Инструменты и технологии Data Science, Современные методы распределенного хранения и обработки больших данных).

Приложение 3.1. Отчет о достижениях значимых показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта предоставления гранта (Федеральный проект "Развитие инновационных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии")

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тюбесский государственный университет имени Г.Р. Дралокина»

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Министерство Академии, Сургут, юный дар (проект))

Наименование федерального проекта

Федеральный проект "Развитие инновационных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа

Формат: pdf, размер файла: 101,42 Кб, в. 03

Периодичность: ежемесячно, квартально; иными

Единица измерения: руб. (в тысячах до второго знака после запятой)

КБК	030901
Дата	31.12.2021
по Сводному реестру ИФБП	0020012700
по Сводному реестру	
по БКД	
по ОКДЖ	001

Направление расходов		Код по БК	Результат предоставления гранта	Единица измерения		Код	Наименование		Размер гранта, предусмотренный Соглашением	Фактически достигнутые значения					Объем обязательств, принятых и исполненных достигнута результаты предоставления гранта		Наименование статьи финансового обеспечения (гр. 5-пр. 1411)
				в млн рублей	код по ОКЕИ		в млн рублей	в млн рублей		на отчетную дату	отчетная от планового значения	отчетная от плановой	объем	исполнено обязательств			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Поддержка образовательных организаций высшего образования и научных организаций высшего образования в сфере формирования кадровых ресурсов - инновационный лидер для формирования и развития инновационных процессов в экономике и социальной сфере, повышение качества конкурентоспособности системы высшего образования и поддержка регионального развития		12100	Поддержка образовательных организаций высшего образования и научных организаций высшего образования в сфере формирования кадровых ресурсов - инновационный лидер для формирования и развития инновационных процессов в экономике и социальной сфере, повышение качества конкурентоспособности системы высшего образования и поддержка регионального развития	Единица	642	0100	поддержка	поддержка	поддержка	поддержка	поддержка	7422	6422	поддержка образовательных организаций высшего образования	7422.00.000	поддержка образовательных организаций высшего образования	7422.00.000
х	х	х	в эту часть	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х	х
х	х	х	общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов координационного комитета, по каждому из мероприятий программы развития, учтенных в пункте 3 Правил проведения отбора	Единица	642	0101	13	13	х	13	13	0	0	1	х	х	х
х	х	х	численность лиц, прошедших обучение по направлению профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Человек	792	0102	7200	7200	х	7224	7224	-24	4,33333333	1	х	х	х
Итого:									76511700,00						76822100,00	76812100,00	5679600,00

Наименование показателей	Код по бюджетной классификации федерального бюджета	КОСУ	Сумма	
			с начала исполнения Соглашения	с начала текущего финансового года
1	1	1	4	3
Объем гранта, направленного на достижение результата по 13	х	х	х	х
Объем гранта, в котором не предусмотрены 14	х	х	х	х
Объем гранта, предусмотренный в бюджете 15	х	х	х	х
Сумма потраченных средств (в млн), по состоянию на конец периода в бюджете 16	х	х	х	х

1. Тип документа в случае, если Получатель является физическим лицом
 2. Указываются в случае, если грант предоставляется в виде достижения результатов федерального проекта. В ином случае указывается в 4 разделе бюджета статьи расходов федерального бюджета
 3. При указании наименования счета учета средств в виде параметра (код) указывается в формате: 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000, 1001, 1002, 1003, 1004, 1005, 1006, 1007, 1008, 1009, 1010, 1011, 1012, 1013, 1014, 1015, 1016, 1017, 1018, 1019, 1020, 1021, 1022, 1023, 1024, 1025, 1026, 1027, 1028, 1029, 1030, 1031, 1032, 1033, 1034, 1035, 1036, 1037, 1038, 1039, 1040, 1041, 1042, 1043, 1044, 1045, 1046, 1047, 1048, 1049, 1050, 1051, 1052, 1053, 1054, 1055, 1056, 1057, 1058, 1059, 1060, 1061, 1062, 1063, 1064, 1065, 1066, 1067, 1068, 1069, 1070, 1071, 1072, 1073, 1074, 1075, 1076, 1077, 1078, 1079, 1080, 1081, 1082, 1083, 1084, 1085, 1086, 1087, 1088, 1089, 1090, 1091, 1092, 1093, 1094, 1095, 1096, 1097, 1098, 1099, 1100, 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1106, 1107, 1108, 1109, 1110, 1111, 1112, 1113, 1114, 1115, 1116, 1117, 1118, 1119, 1120, 1121, 1122, 1123, 1124, 1125, 1126, 1127, 1128, 1129, 1130, 1131, 1132, 1133, 1134, 1135, 1136, 1137, 1138, 1139, 1140, 1141, 1142, 1143, 1144, 1145, 1146, 1147, 1148, 1149, 1150, 1151, 1152, 1153, 1154, 1155, 1156, 1157, 1158, 1159, 1160, 1161, 1162, 1163, 1164, 1165, 1166, 1167, 1168, 1169, 1170, 1171, 1172, 1173, 1174, 1175, 1176, 1177, 1178, 1179, 1180, 1181, 1182, 1183, 1184, 1185, 1186, 1187, 1188, 1189, 1190, 1191, 1192, 1193, 1194, 1195, 1196, 1197, 1198, 1199, 1200, 1201, 1202, 1203, 1204, 1205, 1206, 1207, 1208, 1209, 1210, 1211, 1212, 1213, 1214, 1215, 1216, 1217, 1218, 1219, 1220, 1221, 1222, 1223, 1224, 1225, 1226, 1227, 1228, 1229, 1230, 1231, 1232, 1233, 1234, 1235, 1236, 1237, 1238, 1239, 1240, 1241, 1242, 1243, 1244, 1245, 1246, 1247, 1248, 1249, 1250, 1251, 1252, 1253, 1254, 1255, 1256, 1257, 1258, 1259, 1260, 1261, 1262, 1263, 1264, 1265, 1266, 1267, 1268, 1269, 1270, 1271, 1272, 1273, 1274, 1275, 1276, 1277, 1278, 1279, 1280, 1281, 1282, 1283, 1284, 1285, 1286, 1287, 1288, 1289, 1290, 1291, 1292, 1293, 1294, 1295, 1296, 1297, 1298, 1299, 1300, 1301, 1302, 1303, 1304, 1305, 1306, 1307, 1308, 1309, 1310, 1311, 1312, 1313, 1314, 1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324, 1325, 1326, 1327, 1328, 1329, 1330, 1331, 1332, 1333, 1334, 1335, 1336, 1337, 1338, 1339, 1340, 1341, 1342, 1343, 1344, 1345, 1346, 1347, 1348, 1349, 1350, 1351, 1352, 1353, 1354, 1355, 1356, 1357, 1358, 1359, 1360, 1361, 1362, 1363, 1364, 1365, 1366, 1367, 1368, 1369, 1370, 1371, 1372, 1373, 1374, 1375, 1376, 1377, 1378, 1379, 1380, 1381, 1382, 1383, 1384, 1385, 1386, 1387, 1388, 1389, 1390, 1391, 1392, 1393, 1394, 1395, 1396, 1397, 1398, 1399, 1400, 1401, 1402, 1403, 1404, 1405, 1406, 1407, 1408, 1409, 1410, 1411, 1412, 1413, 1414, 1415, 1416, 1417, 1418, 1419, 1420, 1421, 1422, 1423, 1424, 1425, 1426, 1427, 1428, 1429, 1430, 1431, 1432, 1433, 1434, 1435, 1436, 1437, 1438, 1439, 1440, 1441, 1442, 1443, 1444, 1445, 1446, 1447, 1448, 1449, 1450, 1451, 1452, 1453, 1454, 1455, 1456, 1457, 1458, 1459, 1460, 1461, 1462, 1463, 1464, 1465, 1466, 1467, 1468, 1469, 1470, 1471, 1472, 1473, 1474, 1475, 1476, 1477, 1478, 1479, 1480, 1481, 1482, 1483, 1484, 1485, 1486, 1487, 1488, 1489, 1490, 1491, 1492, 1493, 1494, 1495, 1496, 1497, 1498, 1499, 1500, 1501, 1502, 1503, 1504, 1505, 1506, 1507, 1508, 1509, 1510, 1511, 1512, 1513, 1514, 1515, 1516, 1517, 1518, 1519, 1520, 1521, 1522, 1523, 1524, 1525, 1526, 1527, 1528, 1529, 1530, 1531, 1532, 1533, 1534, 1535, 1536, 1537, 1538, 1539, 1540, 1541, 1542, 1543, 1544, 1545, 1546, 1547, 1548, 1549, 1550, 1551, 1552, 1553, 1554, 1555, 1556, 1557, 1558, 1559, 1560, 1561, 1562, 1563, 1564, 1565, 1566, 1567, 1568, 1569, 1570, 1571, 1572, 1573, 1574, 1575, 1576, 1577, 1578, 1579, 1580, 1581, 1582, 1583, 1584, 1585, 1586, 1587, 1588, 1589, 1590, 1591, 1592, 1593, 1594, 1595, 1596, 1597, 1598, 1599, 1600, 1601, 1602, 1603, 1604, 1605, 1606, 1607, 1608, 1609, 1610, 1611, 1612, 1613, 1614, 1615, 1616, 1617, 1618, 1619, 1620, 1621, 1622, 1623, 1624, 1625, 1626, 1627, 1628, 1629, 1630, 1631, 1632, 1633, 1634, 1635, 1636, 1637, 1638, 1639, 1640, 1641, 1642, 1643, 1644, 1645, 1646, 1647, 1648, 1649, 1650, 1651, 1652, 1653, 1654, 1655, 1656, 1657, 1658, 1659, 1660, 1661, 1662, 1663, 1664, 1665, 1666, 1667, 1668, 1669, 1670, 1671, 1672, 1673, 1674, 1675, 1676, 1677, 1678, 1679, 1680, 1681, 1682, 1683, 1684, 1685, 1686, 1687, 1688, 1689, 1690, 1691, 1692, 1693, 1694, 1695, 1696, 1697, 1698, 1699, 1700, 1701, 1702, 1703, 1704, 1705, 1706, 1707, 1708, 1709, 1710, 1711, 1712, 1713, 1714, 1715, 1716, 1717, 1718, 1719, 1720, 1721, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726, 1727, 1728, 1729, 1730, 1731, 1732, 1733, 1734, 1735, 1736, 1737, 1738, 1739, 1740, 1741, 1742, 1743, 1744, 1745, 1746, 1747, 1748, 1749, 1750, 1751, 1752, 1753, 1754, 1755, 1756, 1757, 1758, 1759, 1760, 1761, 1762, 1763, 1764, 1765, 1766, 1767, 1768, 1769, 1770, 1771, 1772, 1773, 1774, 1775, 1776, 1777, 1778, 1779, 1780, 1781, 1782, 1783,

Приложение 3.2 Отчет о достижении значений показателей, необходимых для достижения результата предоставления гранта в соответствии с грантом (Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики")

на состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный технический университет имени Г.Р. Державина»

Наименование главного исполнителя гранта на федеральном уровне:

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(Министерство, агентство, служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта 2:

Федеральный проект "Кадры для цифровой экономики"

Вид документа:

Периодичность: ежеквартально

Периодичность: ежеквартально

Единица измерения: руб. (с точностью до второго знака после запятой)

КОДЫ
Дата: 31.12.2021
по Сводному отчету ИФН:
601013100
по Сводному отчету:
по БК:
по ОКЕИ:
000

Направление расходов		Результат предоставления гранта ¹	Единица измерения ²		Код ОКЕИ ³	Наименование показателя ⁴		Размер гранта, предусмотренный Соглашением ⁵	Фактически достигнутые значения				Объем обязательств, принятых в рамках исполнения результатов предоставления гранта		Неисполненные объемы финансирования по плану (стр. 9 - стр. 16) 11		
наименование	код по БК		наименование	код по ОКЕИ		в даты заключения Соглашения	на дату текущего финансового года		на отчетную дату?	исполнено от взысканного значения	привлечено привлеченной	объем обязательств	исполнено обязательств				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Реализация образовательных мероприятий в сфере образования, науки, культуры и спорта (подпрограмма) и программы стратегического академического лидерства, в рамках которых реализуются мероприятия по обеспечению условий для формирования и формирования кадровых и управленческих компетенций в сфере подготовки и обучения студентов ИТ-специальностей	6300	Реализация образовательных мероприятий высшего образования, в том числе государственную поддержку по программе стратегического академического лидерства, в рамках которой реализуются мероприятия по обеспечению условий для формирования и формирования кадровых и управленческих компетенций в сфере подготовки и обучения студентов ИТ-специальностей	Единица	642	0103	234881306.00	234881306.00	234881306.00	234881306.00	234881306.00	0.00	0.00			234881306.00	234881306.00	0.00
		в том числе:															
		общее количество результатов мероприятий, в том числе с участием членов корпоратива (корпоративов), во исполнение мероприятий программы развития, указанных в пункте 3 Протокола проведения отбора	Единица	642	0101	13	13		13	13	0	0	1				
		численность лиц, прошедших обучение по образовательным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Человек	702	0102	7200	7200		7224	7224	-24	-4,333333333	1				
Всего								234881306.00					Итого	234881306.00	234881306.00	0.00	

Наименование показателя	Код по бюджетной классификации федерального бюджета	КОСГУ	Сумма	
			в даты заключения Соглашения	на дату текущего финансового года
1	2	3	4	5
Объем гранта, направленного на достижение результатов 13				
Объем гранта, финансирование которого не предусмотрено 14				
Объем гранта, согласованной возврата и списания 15				
Сумма штрафных санкций (всего), подлежащих списанию в бюджет 16				

1. Значения в случае, если Получателем является физическое лицо.
 2. Указывается в случае, если грант предоставляется в целях достижения результатов федерального проекта. В случае если указывается 4 и 5 в разряде единиц измерения федерального бюджета.
 3. При предоставлении учредителем/исполнителем информации по форме корректировки (задачи № 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000, 1001, 1002, 1003, 1004, 1005, 1006, 1007, 1008, 1009, 1010, 1011, 1012, 1013, 1014, 1015, 1016, 1017, 1018, 1019, 1020, 1021, 1022, 1023, 1024, 1025, 1026, 1027, 1028, 1029, 1030, 1031, 1032, 1033, 1034, 1035, 1036, 1037, 1038, 1039, 1040, 1041, 1042, 1043, 1044, 1045, 1046, 1047, 1048, 1049, 1050, 1051, 1052, 1053, 1054, 1055, 1056, 1057, 1058, 1059, 1060, 1061, 1062, 1063, 1064, 1065, 1066, 1067, 1068, 1069, 1070, 1071, 1072, 1073, 1074, 1075, 1076, 1077, 1078, 1079, 1080, 1081, 1082, 1083, 1084, 1085, 1086, 1087, 1088, 1089, 1090, 1091, 1092, 1093, 1094, 1095, 1096, 1097, 1098, 1099, 1100, 1101, 1102, 1103, 1104, 1105, 1106, 1107, 1108, 1109, 1110, 1111, 1112, 1113, 1114, 1115, 1116, 1117, 1118, 1119, 1120, 1121, 1122, 1123, 1124, 1125, 1126, 1127, 1128, 1129, 1130, 1131, 1132, 1133, 1134, 1135, 1136, 1137, 1138, 1139, 1140, 1141, 1142, 1143, 1144, 1145, 1146, 1147, 1148, 1149, 1150, 1151, 1152, 1153, 1154, 1155, 1156, 1157, 1158, 1159, 1160, 1161, 1162, 1163, 1164, 1165, 1166, 1167, 1168, 1169, 1170, 1171, 1172, 1173, 1174, 1175, 1176, 1177, 1178, 1179, 1180, 1181, 1182, 1183, 1184, 1185, 1186, 1187, 1188, 1189, 1190, 1191, 1192, 1193, 1194, 1195, 1196, 1197, 1198, 1199, 1200, 1201, 1202, 1203, 1204, 1205, 1206, 1207, 1208, 1209, 1210, 1211, 1212, 1213, 1214, 1215, 1216, 1217, 1218, 1219, 1220, 1221, 1222, 1223, 1224, 1225, 1226, 1227, 1228, 1229, 1230, 1231, 1232, 1233, 1234, 1235, 1236, 1237, 1238, 1239, 1240, 1241, 1242, 1243, 1244, 1245, 1246, 1247, 1248, 1249, 1250, 1251, 1252, 1253, 1254, 1255, 1256, 1257, 1258, 1259, 1260, 1261, 1262, 1263, 1264, 1265, 1266, 1267, 1268, 1269, 1270, 1271, 1272, 1273, 1274, 1275, 1276, 1277, 1278, 1279, 1280, 1281, 1282, 1283, 1284, 1285, 1286, 1287, 1288, 1289, 1290, 1291, 1292, 1293, 1294, 1295, 1296, 1297, 1298, 1299, 1300, 1301, 1302, 1303, 1304, 1305, 1306, 1307, 1308, 1309, 1310, 1311, 1312, 1313, 1314, 1315, 1316, 1317, 1318, 1319, 1320, 1321, 1322, 1323, 1324, 1325, 1326, 1327, 1328, 1329, 1330, 1331, 1332, 1333, 1334, 1335, 1336, 1337, 1338, 1339, 1340, 1341, 1342, 1343, 1344, 1345, 1346, 1347, 1348, 1349, 1350, 1351, 1352, 1353, 1354, 1355, 1356, 1357, 1358, 1359, 1360, 1361, 1362, 1363, 1364, 1365, 1366, 1367, 1368, 1369, 1370, 1371, 1372, 1373, 1374, 1375, 1376, 1377, 1378, 1379, 1380, 1381, 1382, 1383, 1384, 1385, 1386, 1387, 1388, 1389, 1390, 1391, 1392, 1393, 1394, 1395, 1396, 1397, 1398, 1399, 1400, 1401, 1402, 1403, 1404, 1405, 1406, 1407, 1408, 1409, 1410, 1411, 1412, 1413, 1414, 1415, 1416, 1417, 1418, 1419, 1420, 1421, 1422, 1423, 1424, 1425, 1426, 1427, 1428, 1429, 1430, 1431, 1432, 1433, 1434, 1435, 1436, 1437, 1438, 1439, 1440, 1441, 1442, 1443, 1444, 1445, 1446, 1447, 1448, 1449, 1450, 1451, 1452, 1453, 1454, 1455, 1456, 1457, 1458, 1459, 1460, 1461, 1462, 1463, 1464, 1465, 1466, 1467, 1468, 1469, 1470, 1471, 1472, 1473, 1474, 1475, 1476, 1477, 1478, 1479, 1480, 1481, 1482, 1483, 1484, 1485, 1486, 1487, 1488, 1489, 1490, 1491, 1492, 1493, 1494, 1495, 1496, 1497, 1498, 1499, 1500, 1501, 1502, 1503, 1504, 1505, 1506, 1507, 1508, 1509, 1510, 1511, 1512, 1513, 1514, 1515, 1516, 1517, 1518, 1519, 1520, 1521, 1522, 1523, 1524, 1525, 1526, 1527, 1528, 1529, 1530, 1531, 1532, 1533, 1534, 1535, 1536, 1537, 1538, 1539, 1540, 1541, 1542, 1543, 1544, 1545, 1546, 1547, 1548, 1549, 1550, 1551, 1552, 1553, 1554, 1555, 1556, 1557, 1558, 1559, 1560, 1561, 1562, 1563, 1564, 1565, 1566, 1567, 1568, 1569, 1570, 1571, 1572, 1573, 1574, 1575, 1576, 1577, 1578, 1579, 1580, 1581, 1582, 1583, 1584, 1585, 1586, 1587, 1588, 1589, 1590, 1591, 1592, 1593, 1594, 1595, 1596, 1597, 1598, 1599, 1600, 1601, 1602, 1603, 1604, 1605, 1606, 1607, 1608, 1609, 1610, 1611, 1612, 1613, 1614, 1615, 1616, 1617, 1618, 1619, 1620, 1621, 1622, 1623, 1624, 1625, 1626, 1627, 1628, 1629, 1630, 1631, 1632, 1633, 1634, 1635, 1636, 1637, 1638, 1639, 1640, 1641, 1642, 1643, 1644, 1645, 1646, 1647, 1648, 1649, 1650, 1651, 1652, 1653, 1654, 1655, 1656, 1657, 1658, 1659, 1660, 1661, 1662, 1663, 1664, 1665, 1666, 1667, 1668, 1669, 1670, 1671, 1672, 1673, 1674, 1675, 1676, 1677, 1678, 1679, 1680, 1681, 1682, 1683, 1684, 1685, 1686, 1687, 1688, 1689, 1690, 1691, 1692, 1693, 1694, 1695, 1696, 1697, 1698, 1699, 1700, 1701, 1702, 1703, 1704, 1705, 1706, 1707, 1708, 1709, 1710, 1711, 1712, 1713, 1714, 1715, 1716, 1717, 1718, 1719, 1720, 1721, 1722, 1723, 1724, 1725, 1726, 1727, 1728, 1729, 1730, 1731, 1732, 1733, 1734, 1735, 1736, 1737, 1738, 1739, 1740, 1741, 1742, 1743, 1744, 1745, 1746, 1747, 1748, 1749, 1750, 1751, 1752, 1753, 1754, 1755, 1756, 1757, 1758, 1759, 1760, 1761, 1762, 1763, 1764, 1765, 1766, 1767, 1768, 1769, 1770, 1771, 1772, 1773, 1774, 1775, 1776, 1777, 1778, 1779, 1780, 1781, 1782, 1783, 1784,

№	Показатель	Методика	Единица	Целевые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату	Индекс переменной
ПРГ1	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Численность лиц, прошедших обучение по дополнительным профессиональным программам в университете, в том числе посредством онлайн-курсов	Единица	7200,000	7224,000	Если только Базовая часть = М_т_2_2_с_04_г_6_п_6_б + М_т_2_2_с_05_г_6_п_6_б, ввече ПРГ1
ПРГ2	Общее количество реализованных проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов), по каждому из мероприятий программ развития, указанных в пункте 5 Правил проведения отбора	Суммарное количество реализованных университетом в отчетном году проектов, в том числе с участием членов консорциума (консорциумов) в рамках реализации мероприятий программы развития университета, предусмотренных пунктом 5 Правил проведения отбора, результатом которых стало создание уникального результата, продукта, услуги, предусмотренных в программе развития университета, в том числе создание: а) совместных подразделений (организаций), деятельность которых направлена на реализацию образовательной, научной и (или) инновационной деятельности; б) результатов интеллектуальной деятельности и приравненных к ним продуктов, работ, услуг, которым предоставляется правовая охрана; в) результатов инновационной деятельности, получивших патентную защиту в Российской Федерации и (или) за рубежом и (или) переданных по лицензионному соглашению российским или зарубежным организациям; г) новых образовательных программ среднего профессионального образования, высшего и дополнительного профессионального образования в интересах научно-технологического развития Российской Федерации, субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и социальной сферы, а также образовательных программ, получение образования по которым связано с формированием цифровых компетенций и навыков использования и освоения новых цифровых технологий; д) программного обеспечения, баз данных, систем управления обучением и иных результатов интеллектуальной деятельности, обеспечивающих цифровую трансформацию университета; е) фондов, краудсорсинговых и иных социально-ориентированных платформ, в том числе предусматривающих взаимодействие с работниками, обучающимися и выпускниками университета; ж) программ внутренней российской и международной академической мобильности научно-педагогических работников и обучающихся.	Единица	13,000	13,000	Если только Базовая часть = ПРГ2_б, ввече ПРГ2

Приложение 4. Отчет о достижении значений целевых показателей эффективности реализации программ развития образовательных организаций высшего образования, получающих базовую часть гранта

по состоянию на 31 декабря 2021 г.

Наименование Получателя: Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина»

Наименование главного распорядителя средств федерального бюджета:

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

(Министерство, Агентство, Служба, иной орган (организация))

Наименование федерального проекта:

Федеральный проект "Развитие интеграционных процессов в сфере науки, высшего образования и индустрии"

Вид документа: 0

Периодичность: годовая

(первичный - «0», уточненный - «1», «2», «3», «...»)

Единица измерения: руб (с точностью до второго знака после запятой)

№	Наименование показателя	Ед. изм.	Планируемые значения на отчетную дату	Фактически достигнутые значения на отчетную дату
P1_б	Объем научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ в расчете на одного НПП	Тыс. руб.	384,6153846	400,8433922
P2_б	Доля работников в возрасте до 39 лет в общей численности ППС	Процент	38,19301848	39,15789474
P3_б	Доля обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения, получивших на бесплатной основе дополнительную квалификацию, в общей численности обучающихся по образовательным программам бакалавриата, специалитета, магистратуры по очной форме обучения	Процент	0,257003341	0,301318267
P4_б	Доходы университета из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного НПП	Тыс. руб.	1950	2048,155728
P5_б	Количество обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования, получение профессиональных компетенций по которым связано с формированием цифровых навыков использования и освоения новых цифровых технологий, в том числе по образовательным программам, разработанным с учетом рекомендуемых опорным образовательным центром по направлениям цифровой экономики к тиражированию актуализированным основным образовательным программам с цифровой составляющей (очная форма)	Чел.	1216	1223
P6_б	Объем затрат на научные исследования и разработки из собственных средств университета в расчете на одного НПП	Тыс. руб.	76,92307692	121,9979087